

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) merupakan Institusi Perguruan Tinggi yang menyelenggarakan program diploma, sarjana, magister, dan program doktor. Sebagai sebuah Perguruan Tinggi, UNISSULA berkewajiban menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi, yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat. Dan sebagai perguruan tinggi Islam dengan motto “Bismillah Membangun Generasi Khaira Ummah”, UNISSULA mengembangkan Budaya Akademik Islami (BUDAI) agar tujuan UNISSULA untuk membangun generasi khaira ummah dapat tercapai. Unsur penyelenggaraan pendidikan di UNISSULA diantaranya adalah dosen .

Dosen adalah tenaga akademik yang memiliki tugas melaksanakan proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat. Berdasarkan Pasal 51 ayat (1) butir b dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya (UU Republik Indonesia, 2005). Penghargaan kepada dosen menjadi salah satu motivator kearah kinerja terbaik, dan merupakan salah satu unsur penting dalam mendukung suasana akademik Islami, yang pada akhirnya dapat mewujudkan generasi khaira ummah sesuai yang diharapkan.

Penghargaan kepada dosen UNISSULA diharapkan akan mendorong setiap dosen untuk lebih berprestasi dan produktif, sehingga tujuan UNISSULA untuk membangun generasi khaira ummah dapat tercapai secara optimal. Berdasarkan hal tersebut pada penelitian ini dibangun sistem pendukung keputusan yang digunakan untuk melakukan proses seleksi pemilihan dosen berprestasi di lingkungan Universitas Islam Sultan Agung. Sistem pendukung keputusan yang dibangun berbasis web dengan menggunakan Bahasa pemrograman *PHP* dan *MySQL* sebagai basis data. Pada penelitian ini digunakan penyelesaian masalah *Multiple Attribute*

Decision Making (MADM) dengan metode *Elimination Et Choix Traduisant la Realite (ELECTRE)*. Pengambilan keputusan pada dasarnya adalah suatu bentuk pemilihan berbagai alternatif tindakan yang mungkin dipilih. Yang prosesnya melalui suatu mekanisme tertentu dengan harapan dapat menghasilkan keputusan terbaik sesuai kriteria yang digunakan (Setiyawati dkk, 2013).

Dengan adanya sistem pendukung keputusan untuk pemilihan dosen berprestasi di lingkungan Universitas Islam Sultan Agung diharapkan universitas memiliki sistem penghargaan yang terprogram bagi dosen yang memiliki prestasi tinggi dalam pelaksanaan kegiatan tridarmanya. Selain itu dapat menjadi informasi yang berharga bagi Universitas untuk menentukan pengembangan menuju daya saing yang kompetitif (Maftuh, 2017).

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang pemilihan judul maka penulis dapat mengidentifikasi masalahnya sebagai berikut :

1. Bagaimana implementasi metode *ELECTRE* dalam pengambilan keputusan untuk menentukan dosen berprestasi UNISSULA.
2. Bagaimana membangun Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Berprestasi UNISSULA Menggunakan Metode *ELECTRE*.

1.3 Pembatasan Masalah

1. Lingkup penelitian dilakukan di lingkungan Universitas Islam Sultan Agung.
2. Metode yang digunakan sebagai acuan untuk menentukan dosen berprestasi adalah metode *ELECTRE (Elimination Et Choix Traduisant la Realite)*.
3. Kriteria diambil dari buku pedoman Pemilihan Dosen Berprestasi UNISSULA Tahun Anggaran 2018.
4. Sistem yang dibangun digunakan untuk pemilihan dosen berprestasi pada tingkat Universitas.

5. Perancangan sistem dilakukan dengan menggunakan bahasa pemrograman php, dan mysql sebagai manajemen basis datanya.
6. Sistem & *database* yang dibangun tidak terintegrasi dengan Sistem Informasi Manajemen UNISSULA.
7. Alternatif yang digunakan berdasarkan data dari Biro Sumber Daya Insani kategori Dosen Bidang Sains dan Teknologi.

1.4 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sistem pendukung keputusan pemilihan dosen berprestasi Universitas Islam Sultan Agung dengan metode *ELECTRE* berbasis web.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Memberikan Pilihan Rekomendasi Dosen Berprestasi Universitas Islam Sultan Agung.
2. Sebagai alat bantu Biro Sumber Daya Insani untuk proses perhitungan yang cepat.
3. Dapat menjadi rujukan penelitian lanjutan mengenai sistem pendukung keputusan pemilihan dosen berprestasi Universitas Islam Sultan Agung.

1.6 Sistematika Penelitian

BAB I PENDAHULUAN

Bab I Penulis menjabarkan latar belakang dalam penentuan judul tugas akhir “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Berprestasi UNISSULA Menggunakan Metode *ELECTRE*“, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat, dan sistematika dalam penulisan laporan tugas akhir.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI

Bab II Penulis memaparkan dasar teori dari permasalahan yang berkaitan dengan Sistem Pendukung Keputusan, Metode Perancangan Sistem dan Metode dalam menentukan keputusan Metode *Elimination Et Choix Traduisant la Realite* dan mengenai teori-teori terkait yang diperlukan dalam pembuatan sistem dan menyusun laporan penelitian tugas akhir ini.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada Bab III menjelaskan tahapan perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Berprestasi UNISSULA menggunakan metode *ELECTRE* yang akan dibangun.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Pada Bab IV berisi tentang hasil implementasi dari penerapan perancangan sistem, antarmuka sistem, dan pengujian sistem yang telah dibangun.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab V merupakan hasil dari penelitian yang telah dilaksanakan, Berisi tentang kesimpulan dan saran agar dapat digunakan untuk kegiatan penelitian lanjutan.