

DAFTAR PUSTAKA

- Aliyah, S. *et al.* 2015. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Dalam Melakukan Tindakan Whistle-Blowing”. **Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis**. pp: 173-189.
- Amelia, X. 2018. “Pengaruh Intensitas Moral, Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi, Dan Sensitivitas Etis Terhadap Whistleblowing (Studi Kasus Pada Perusahaan Unilever Di Kota Payakumbuh , Bukittinggi , dan Padang)”. **JOM Fekon**, Vol.5 ED.1.. pp: 1-15.
- Appah, E. and Fca 2017. “Determinants of Internal Auditors’ Whistleblowing Intentions of Selected Quoted Companies in Nigeria”. **International Journal of African and Asian Studies**. ISSN 2409-6938.
- Astuti, E. K. 2018. “Pengaruh Etika , Komitmen Profesional , Mahasiswa Akuntansi Terhadap Perilaku Whistleblowing”.
- Bagustianto, R. dan N. 2015. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing”. **Simposium Nasional Akuntansi XVIII, (KRA-ASPSIA)**.. pp: 1-18.
- Bernawati, Y. *et al.* 2018. “Pengaruh Organisasi, Individu, Dan Demografi Faktor Pada Niat Whistleblowing”. **Jurnal Akuntansi dan Strategis Keuangan**. Vol.1(01), pp. 1–12.
- Burns, A. C. *et al.* 2017. **Marketing Research. Eight Editon.**
- Firmantyas, I. *et al.* 2017. “Pengaruh Dukungan Organisasi Menjembatani Faktor Internal dalam Individu ke Intensi Tindakan Whistleblowing”. **Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan**. Vol.11(2). pp: 391–408.
- Fitriyah, F. K. and Nagara, T. K. 2017. “The Effect of Professionalism , Violation Severity Levels , and Internal Locus of Control on Whistle Blowing Intention”. **Review of Integrative Business and Economics Research**. Pp :133–154. doi: ISSN: 2304-1013.

- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Libriani, E. W. dan Utami, I. 2015. “Studi Eksperimental Tekanan Ketaatan dan *Personal Cost* : Dampaknya terhadap *Whistleblowing*”. **Jurnal Akuntansi dan Bisnis**. Vol.15(2), pp: 106 – 119.
- Manafe, M. W. N. 2015. “Pengaruh Penalaran Moral, Retaliasi, dan *Gender* terhadap Kecenderungan *Whistleblowing Internal*”. **Wahana**. Vol.18(2). Pp: 113-125.
- Marliza, R. 2018. “Pengaruh *Personal Cost Of Reporting*, Komitmen Organisasi, Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*”. **Journal of Experimental Psychology: General**. Vol.136. pp: 23-42
- Noho, S. 2016. “Perlindungan Hukum Terhadap Whistleblower Berdasarkan Uu No. 31 Tahun 2014 Tentang Perlindungan Saksi Dan Korban”. **Lex Crimen**. Vol.5. pp: 69–76.
- Nugraha, T. 2017. “Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian Dan *Personal Cost* Terhadap Intensi Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan Yang Berada Di Kota Pekanbaru) ”. **JOM Fekon**. Vol. 4(1). pp: 2030-2044.
- Nur, S. R. I. W. and Hamid, N. U. R. A. 2018. “Professionalism and Moral Intensity of Auditors on Whistleblowing Intension on Makassar”. **International Journal Economics Management and Social Science**. Vol.1(3). pp: 128-132.
- Prasetyo, M. F., Purnamasari, P. and Maemunah, M. 2017. “Pengaruh Tingkat Keseriusan Pelanggaran , Faktor Demografi dan Faktor Organisasional terhadap Intensi Whistleblowing (Survei pada Karyawan Otoritas Jasa Keuangan Regional 2 Jawa Barat)”. **Prosiding Akuntansi**. Vol.3(2). Pp: 496–503. doi: ISSN: 2460-6561.
- Riandi, G. 2017. “Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika Dan *Personal*

Cost Terhadap Intensi Melakukan *Whistleblowing* (Studi Empiris Pada Bank BRI Provinsi Riau)". **JOM Fekon**. Vol.4(1). pp: 2538-2550.

Sari, M. M. R. 2016. "Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Dan Tindakan Akuntan Melakukan *Whistleblowing*". **E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana**. ISSN: 2302-8556. Vol.17(1). pp: 257–282.

Sekaran, U. and Bougie, R. 2016. ***Research Methods for Business. Seventh Edition***.

Setyawati, I. *et al.* 201. "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Niat Untuk Melakukan *Whistleblowing* Internal". **Jurnal Ekonomi dan Bisnis**. Vol. 17(2). pp. 22–33.

Triyani, D. 2012. "Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada KAP di Jawa Tengah dan DIY)". **Kajian Akuntansi**. Vol.1(2). pp: 459–472.

Wahyuningsih, W. 2016. "Pengaruh Pemberian Reward, Komitmen Organisasi, Gender, dan Masa Kerja terhadap *Whistleblowing* (Studi Empiris pada Kantor PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatra Barat). **JOM Fekon**. pp: 1–22.

Winardi, R. D. 2013. "*The Influence Of Individual And Situational Factors On Lower-Level Civil Servants' Whistle-Blowing Intention In Indonesia*". **Journal of Indonesian Economy and Business**. Vol. 28(3). pp: 361 – 376.

Zanaria, Y. 2013. "Pengaruh Profesionalisme Audit, Intensitas Moral untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing* (Studi pada KAP di Indonesia)". **Syariah Paper Accounting FEB UMS**. pp: 569–577.

Zarefar, *et al.* 2017. "*The Influence of Ethics and Locus of Control to Do Whistleblowing Intention with Profession of Auditor and Non-Auditor as a Moderating Variable*". **Gatr Journals**. Vol.2(2). pp: 35-41.