

## **ABSTRAK**

PT Gendhis Multi Manis-BULOG merupakan pabrik gula berbasis tebu dikabupaten blora. Keberhasilan perusahaan tidak lepas dari peran karyawan. Penilaian kinerja merupakan persoalan yang penting dalam mengelola kinerja karyawan. Hal ini ditujukan untuk mengetahui seberapa kualitas dari kinerja yang dimiliki oleh karyawan. Dalam hal ini biasanya terdapat beberapa faktor yang menjadi penilaian misalnya kehadiran, kedisiplinan, perilaku dan keahlian kerja. Pemilihan karyawan berprestasi ini dimaksudkan untuk mendorong karyawan dalam meningkatkan kinerjanya dan memacu untuk menjadi yang terbaik dari karyawan lainnya. Metode yang digunakan yaitu *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk melakukan perhitungan dalam menentukan karyawan berprestasi. Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan. Penggunaan metode SAW dimaksudkan untuk mencari bobot dari masing-masing kriteria untuk dijumlahkan sehingga diperoleh total semua bobot kriteria, kemudian diperoleh ranking dari semua nilai.

Kata kunci : PT Gendhis Multi Manis-BULOG, Karyawan, *Simple Additive Weighting* (SAW)

## **ABSTRACT**

*PT Gendhis Multi Manis-BULOG is a sugar cane-based sugar factory in Blora Regency. The success of the company cannot be separated from the role of employees. Performance appraisal is an important issue in managing employee performance. This is intended to find out how the quality of the performance possessed by employees. In this case there are usually a number of factors that become judgments such as attendance, discipline, behavior and work expertise. The selection of outstanding employees is intended to encourage employees to improve their performance and encourage them to be the best of other employees. The method used is Simple Additive Weighting (SAW) to perform calculations in determining outstanding employees. This method was chosen because it was able to select the best alternative from a number of alternatives based on the specified criteria. The use of the SAW method is intended to find the weight of each criterion to be summed so that the total of all the criteria weights is obtained, then the ranking of all values is obtained.*

*Keywords* : PT Gendhis Multi Manis-BULOG, Employee, *Simple Additive Weighting* (SAW)