


LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat permohonan Ijin Survei ke RSI Sultan Agung Semarang



YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN
Jl. Raya Kaligawe Km. 4 Po Box. 1054 Telp. (024) 6583584 psw 266, 6581278 Semarang 50112

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 247/F.S1/FIK-SA/VIII/2018
Lamp : - Lembar
Perihal : **Permohonan Ijin Survey**

Kepada Yth.
Direktur Utama
RSI Sultan Agung
Di
Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.


Berkenaan dengan Penyusunan Skripsi mahasiswa S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Keperawatan Unissula, untuk itu kami mohon ijin mahasiswa di bawah ini untuk melakukan survey pendahuluan. Adapun nama mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut :

Nama : Yasinta Amali
Nim : 30901502004
Keperluan : Observasi Survey Pendahuluan
Judul/Tema : Hubungan Antara Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.
Pembimbing I : Ns. Retno Issroviatiningrum, M.Kep.
Pembimbing II : Ns. Muh. Abdurrouf, M.Kep.

Demikian Permohonan ini kami buat, Atas perhatian dan perkenannya kami ucapkan terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah,
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 12 Dzulhijjah 1439 H
24 Agustus 2018 M


Ns. Tutik Rahayu, M.Kep., Sp.Kep.Mat
Ka.Prodi

Tembusan :

1. Manajer Pendidikan RISA
2. Manajer Keperawatan RISA
3. Arsip

Lampiran 2. Surat balasan permohonan Ijin Survei dari RSI Sultan Agung Semarang

 **RSI SULTAN AGUNG**
ISLAMIC TEACHING HOSPITAL

Nomor : 2744/B/RSI-SA/VIII/2018
Lamp : -
Hal : Jawaban Ijin Survey Pendahuluan

Semarang, 18 Dzul Hijjah 1439 H
30 Agustus 2018 M

Kepada Yth
Ketua Prodi S1
Fakultas Ilmu Keperawatan
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
Di Semarang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Teriring rasa syukur semoga limpahan kasih sayang Allah SWT menyertai didalam melaksanakan tugas dan pengabdian kita. Aamiin.

Menjawab surat saudara nomor: 247/F.S1/FIK-SA/VIII/2018 perihal ijin survey di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang, maka dengan ini kami sampaikan bahwa Direktur RSI Sultan Agung dapat menerima mahasiswa berikut :

Nama : Yasinta Amali.
NIM : 30901502004
Fakultas / Prodi : Fakultas Ilmu Keperawatan / S1 Keperawatan
Universitas : Universitas Islam Sultan Agung Semarang
Judul Penelitian : Hubungan Antara Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang .

Untuk melakukan penelitian di ruang Baitul Izzah 1, B. Izzah 2, B. Nissa 1, B. Nissa 2, B. Salam 1, B. Salam 2 dan Baitu Rijal Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.
Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Bilalahittaufiq wal hidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



dr. Minidiana Fasitasari, M. Sc, Sp. GK.
Direktur Pendidikan

Tembusan

1. Penjab R. B. Izzah 1 dan 2.
Penjab R. B. Nisa 1 dan 2.
Penjab R. B. Salam 1 dan 2.
Penjab B. Rijal
2. Arsip.

R. Raya Kangawe Km. 4 Semarang 50112 Jawa Tengah, Indonesia
Telp. +62 2465 800 19 | Fax. +62 2465 819 28 | Hotline : +62 85 100 41 2424
email : rs@rsisultanagung.co.id | www.rsisultanagung.co.id

Lampiran 3. Surat Permohonan Ijin Kesbangpol



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Pemuda No. 175 Semarang Telp. 3584045 Hunting: 3584077 Pws. 2601,2602,2603,2604,2605,2606 Fax.3584045

SURAT REKOMENDASI SURVEY / RISET
Nomor : 070/1565/X/2018

I. DASAR :

1. Peraturan Daerah Pemerintah Kota Semarang Nomor 13 tahun 2008, Tanggal 7 Nopember 2008 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah Kota Semarang.
2. Peraturan Walikota Semarang Nomor 44 Tahun 2008 Tanggal 24 Desember 2008 tentang Penjabaran Tugas dan Fungsi Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Kota Semarang.
3. Peraturan Walikota Semarang Nomor 44 Tahun 2008 Tanggal 24 Desember 2008 tentang Penjabaran Tugas dan Fungsi Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Kota Semarang.

II. MEMBACA :

Surat dari Ka. Prodi Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Islam Sultan Agung Semarang
Nomor : 447/F.S1/FIK-SA/X /2018
Tanggal : 30 Oktober 2018

III. Pada Prinsipnya kami **tidak keberatan/ dapat menerima** atas pelaksanaan penelitian / survey di Kota Semarang.



IV. Yang dilaksanakan oleh :

1. Nama : **Yasinta Amali**
2. Kebangsaan : Indonesia
3. Alamat : Ds.Puri Rt 001/006 Kel. Puri Kec. Pati Kab. Pati Prov. Jawa Tengah
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Penanggungjawab : Ns. Tutik Rahayu, M.Kep.,Sp.Kep.Mat
6. Judul Penelitian : "Hubungan Antara Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang"
7. Lokasi : Kota Semarang

V. **KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT:**

1. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Setempat/Lembaga Swasta yang akan dijadikan obyek lokasi untuk mendapatkan petunjuk seperlunya dengan menunjukkan Surat Pemberitahuan ini.

Lampiran 4. Surat Uji Validitas Di Rumah Sakit K.R.M.T Wongsonegoro

| | | |
|--|--|--|
|  | PEMERINTAH KOTA SEMARANG RUMAH SAKIT UMUM DAERAH K.R.M.T WONGSONEGORO INSTALASI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN Jl. Fatmawati No. 1 Telp.(024) 6711500, Fax (024) 6717755 Kode Pos : 50272 Semarang | |
| | Semarang, 15 November 2018 | |
| Nomor : 308/DIKLAT/XI/2018 | | |
| Lampiran : - | | |
| Perihal : Pengantar Uji Validitas | K e p a d a : | |
| | Yth. Kepala Instalasi Rawat Inap RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Kota Semarang | |
| | di - | |
| | <u>S E M A R A N G</u> | |
| Bersama ini kami kirimkan Peneliti, atas : | | |
| Nama | : | Yasinta Amali |
| NIM | : | 30901502004 |
| Institusi | : | S1 Keperawatan UNISSULA |
| Judul | : | Hubungan Antara Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang |
| Untuk dapat melakukan penelitian dan pengambilan data terkait judul di atas di Instalasi Rawat Inap. Demi kelancaran pelaksanaan penelitian tersebut, kami mengharapkan bantuan dan bimbingannya. | | |
| Demikian untuk menjadikan maklum. Atas perhatiannya kami mengucapkan terima kasih. | | |
| <i>Kepada:</i> Yth. Bp/Ibu Kepala Instalasi Rawat Inap, RSUD K.R.M.T Wongsonegoro, Jl. Fatmawati No. 1, Semarang, 15 November 2018. Mohon untuk di Bantu pengambilan data untuk uji validitas, bila bisa. Ks. Irena (Rini W) | | |
| Kepala Instalasi Pendidikan dan Pelatihan RSUD K.R.M.T. Wongsonegoro Kota Semarang | | |
|  drg. Nurhaerani, Sp.KGA PhD NIP.19670122 199312 2 001 | | |
| Tembusan disampaikan Kepada Yth : | | |
| 1. Kepala Ruang Terkait; | | |
| 2. Yang bersangkutan; | | |
| 3. <u>Pertinggal.</u> | | |

Lampiran 5. Surat Penelitian Di RSI Sultan Agung Semarang.



Nomor : 018 /B/RSI-SA/I/2019
Lamp : -
Hal : Ijin Penelitian

Semarang, 28 Rabiul 'Akhir 1440 H
5 Januari 2019 M

Kepada Yth
Ketua Prodi S1
Fakultas Ilmu Keperawatan
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
Di Semarang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Teriring rasa syukur semoga limpahan kasih sayang Allah SWT menyertai didalam melaksanakan tugas dan pengabdian kita. Aamiin.

Menjawab surat saudara nomor: 370/F.S1/FIK-SA/X/2018 perihal ijin penelitian di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang, maka dengan ini kami sampaikan bahwa Direktur RSI Sultan Agung dapat menerima mahasiswa berikut :

| | |
|------------------|--|
| Nama | : Yasinta Amali. |
| NIM | : 30901502004 |
| Fakultas / Prodi | : Fakultas Ilmu Keperawatan / S 1 Keperawatan |
| Universitas | : Universitas Islam Sultan Agung Semarang |
| Judul Penelitian | : Hubungan Antara Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang . |
| Pembimbing | : Ns. Retno Issroviatiningrum, M.Kep. (Pembimbing I) Ns. Muh. Abdurrouf, M.Kep. (Pembimbing II). |

Untuk melakukan penelitian di ruang Baitul Izzah 1, B. Izzah 2, B. Nissa 1, B. Nissa 2, B. Salam 1, B. Salam 2 dan Baitu Rijal Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.
Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Billahittaufiq wal hidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

RSI SULTAN AGUNG SEMARANG


dr. Minidiana Fasitasari, M. Sc, Sp. GK.
Direktur Pendidikan

Tembusan

1. Penjab R. B. Izzah 1 dan 2.
Penjab R. B. Nisa 1 dan 2.
Penjab R. B. Salam 1 dan 2.
Penjab B. Rijal
2. Arsip.

Lampiran 6. Surat Uji Etik



**YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN**

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 Po Box. 1054 Telp. (024) 6583584 psw 266, 6581278 Semarang 50112

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**SURAT KETERANGAN LOLOS Uji ETIK
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN
UNISSULA SEMARANG**

Nomor : 305/A.1/FIK-SA/X/2018

Komite Etik Penelitian Kesehatan (KEPK), Fakultas Ilmu Keperawatan Unissula Semarang dalam upaya melindungi hak azasi dan kesejahteraan subyek penelitian, telah mengkaji dengan teliti proposal berjudul :

"Hubungan Antara Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang."

Nama Peneliti Utama : Yasinta Amali
NIM : 30901502004
Nama Institusi : Fakultas Ilmu Keperawatan Unissula Semarang

Dan Telah *menyetujui* proposal tersebut.

Demikian untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.




Kelua
KOMITE ETIK
Ns. Hj. Sri Wahyuni, M.Kep. Sp.Kep. Mat
NIK : 210998007

Semarang, 24 Muharram 1440 H
4 Oktober 2018 M
Sekretaris,

Ns. Suyanto, M.Kep., Sp.Kep.MB
NIK. 210909018

Lampiran 7. Surat Permohonan Menjadi Responden

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Responden

Dengan hormat,

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Yasinta Amali

NIM : 30901502004

Adalah mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA Semarang, sedang melakukan penelitian dengan judul “Hubungan Antara Penerapan Metode Tim dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang”. Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan bagi Bapak/Ibu yang menjadi responden. Saya sangat mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu dalam membantu penelitian ini. Saya menjamin kerahasiaan dan segala bentuk informasi yang Bapak/Ibu berikan. Apabila Bapak/Ibu bersedia, mohon menandatangani lembar persetujuan.

Dengan demikian penyampaian dari saya, atas segala perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih

Semarang, 9 Januari 2019

Hormat saya,

Yasinta Amali

Lampiran 8. Surat Kesanggupan Menjadi Responden

SURAT KESANGGUPAN MENJADI RESPONDEN

(Informed Consent)

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama :

Umur :

Alamat :

Pendidikan terakhir :

Dengan ini saya menyatakan, saya bersedia menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh :

Nama : Yasinta Amali

NIM : 30901502004

Institusi Pendidikan : Program Studi S1 Keperawatan FIK UNISSULA

Demikian surat pernyataan kesanggupan ini saya buat dengan sukarela dan tanpa adanya paksaan dari peneliti.

Semarang, Januari 2019

Responden,

()

Lampiran 9. Kuesioner Penelitian

KUESIONER A

DEMOGRAFI RESPONDEN

Nomer Responden/ kode : (diisi oleh peneliti)

Tanggal Pengisian :

Unit/ Ruangan :

Petunjuk Pengisian:

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda () pada salah satu pilihan jawaban yang menurut saudara benar dan menuliskan jawaban singkat pada tempat yang disediakan

1. Umur : 21-30 31-40 41-50

2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

3. Pendidikan formal keperawatan yang anda capai:

DIII Keperawatan S1 Keperawatan Ners

4. Masa kerja di RS Islam Sultan Agung Semarang:

1-5 tahun 6-10 tahun 10-15 tahun

5. Status Pernikahan: Menikah Belum Menikah

Semarang, Januari 2019

(Responden)

KUESIONER B METODE TIM

Cara Pengisian Kuesioner

1. Mohon memberi tanda Silang () pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Setelah melakukan pengisian, mohon Saudara/i mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

| NO | PERNYATAAN | STS | TS | S | SS |
|--------------|---|-----|----|---|----|
| Shift | | | | | |
| 1 | Pihak manajemen menerapkan <i>shift</i> kerja tiga shift dalam sehari (24 jam) | | | | |
| 2 | Dalam penyusunan jadwal <i>shift</i> kerja setiap perawat di bagian masing-masing harus dilibatkan. | | | | |
| 3 | Jadwal <i>shift</i> kerja yang ditetapkan sudah sesuai dengan keinginan para perawat | | | | |
| 4 | Jadwal <i>shift</i> kerja harus dibuat secara sederhana dan mudah diingat. | | | | |
| 5 | Pola pengaturan <i>shift</i> kerja yang baik menggunakan rotasi 2-2-2 atau 2-2-3 (du kali pagi, dua kali siang dan dua kali malam) atau (dua kali pagi, dua kali siang dan tiga kali malam) | | | | |

| | | | | | |
|---------------------|---|--|--|--|--|
| 6 | Seorang perawat tidak boleh bekerja selama tujuh hari berturut-turut (seharusnya 5 hari kerja dan dua hari libur) | | | | |
| 7 | Pengaturan <i>shift</i> kerja dapat mendorong para perawat untuk bekerja lebih baik lagi | | | | |
| 8 | Jumlah <i>shift</i> kerja malam yang berurutan bagi perawat harus ditekan sekecil mungkin | | | | |
| 9 | Waktu kerja tiap hari tidak boleh lebih dari 8 jam | | | | |
| Komunikasi | | | | | |
| 10 | Kepala ruang menerapkan sistem komunikasi terbuka dalam metode penugasan tim | | | | |
| 11 | Kepala ruang harus menerima saran yang disampaikan oleh perawat pelaksana demi keberhasilan metode tim | | | | |
| 12 | Kepala ruang memberikan instruksi yang jelas pada setiap perawat pelaksana yang menjadi anggota tim | | | | |
| 13 | Saling percaya sangat dibutuhkan dalam memberikan asuhan keperawatan pada metode tim. | | | | |
| 14 | Pimpinan menyiapkan media komunikasi sebagai sarana penunjang dalam pekerjaan. | | | | |
| 15 | Perawat pelaksana mempunyai peran membantu tercapainya tujuan metode penugasan tim. | | | | |
| Uraian Tugas | | | | | |
| 16 | Kepala ruangan dan perawat pelaksana memiliki uraian tugas masing-masing. | | | | |
| 17 | Tanggung jawab anggota tim adalah memberikan asuhan keperawatan pada pasien di bawah tanggung jawabnya. | | | | |
| 18 | Mengatur dan membuat jadwal dinas perawat pelaksana adalah tugas kepala ruangan | | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|
| 19 | Merumuskan metode penugasan dan membuat rincian tugas anggota tim secara jelas adalah tugas kepala ruang | | | | |
| 20 | Anggota tim mempunyai tugas memberikan laporan kepada kepala ruang | | | | |
| 21 | Merencanakan strategi pelaksanaan asuhan keperawatan adalah tugas kepala ruang | | | | |
| 22 | Kepala ruang melaksanakan pengawasan melalui komunikasi dan supervisi | | | | |

CHECKLIST C

KINERJA PERAWAT

Cara Pengisian Kuesioner

1. Mohon memberi tanda Silang () pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Setelah melakukan pengisian, mohon Saudara/i mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

Keterangan :

TP : Tidak Pernah

J : Jarang

S : Sering

SL : Selalu

| NO | Pernyataan | TP | J | S | SL |
|-------------------|--|----|---|---|----|
| A. Kesetiaan | | | | | |
| 1. | Perawat berkeinginan memberikan hasil kerja yang baik untuk institusi tempat bekerjanya | | | | |
| 2. | Perawat mencoba untuk menghindari dari teguran institusi jika kinerjanya buruk | | | | |
| B. Prestasi Kerja | | | | | |
| 3. | Setiap tugas yang diberikan Perawat melakukan dengan hasil yang memuaskan | | | | |
| 4. | Perawat biasanya bekerja sesuai target yang telah ditentukan | | | | |
| 5. | Perawat melaksanakan setiap tugas yang diberikan melebihi tenggang waktu yang telah ditentukan | | | | |
| 6. | Perawat bekerja kurang dari target yang telah ditentukan | | | | |
| C. Kejujuran | | | | | |
| 7. | Perawat memberikan informasi yang benar | | | | |

| | | | | | |
|--------------------------|---|--|--|--|--|
| | terkait keadaan pasien | | | | |
| 8. | Perawat mendokumentasikan hasil keperawatan dengan benar | | | | |
| 9. | Perawat melakukan pengkajian keperawatan | | | | |
| 10. | Perawat memberikan informasi yang salah terkait keadaan pasien | | | | |
| 11. | Perawat jarang mendokumentasikan hasil keperawatan dengan benar | | | | |
| 12. | Perawat belum pernah melakukan pengkajian keperawatan dengan benar | | | | |
| D. Kedisiplinan | | | | | |
| 13. | Perawat menggunakan seragam kerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan | | | | |
| 14. | Perawat menggunakan seragam kerja kurang sesuai dengan peraturan yang ditetapkan | | | | |
| 15. | Perawat pulang kerja kurang sesuai dengan jadwal kerja yang sudah ditetapkan | | | | |
| E. Kreativitas | | | | | |
| 16. | Perawat tidak menyumbangkan ide-ide baru mengenai pekerjaan yang menjadi tanggung jawab dirinya | | | | |
| 17. | Atasan kurang memberikan pendapat mengenai cara baru yang lebih efektif dan efisien dalam menyelesaikan pekerjaan yang ada dalam unit kerja | | | | |
| F. Tanggung Jawab | | | | | |
| 18. | Perawat mengerjakan semua tugas yang diberikan atasan | | | | |
| 19. | Perawat bertanggung jawab atas apa yang dikerjakan selama jam kerja | | | | |
| 20. | Perawat melalaikan semua tugas yang diberikan selama jam kerja | | | | |
| 21. | Perawat melalaikan atas apa yang dikerjakan selama jam kerja | | | | |

Lampiran 10. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Kuesioner metode tim

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 32 | 94.1 |
| | Excluded ^a | 2 | 5.9 |
| | Total | 34 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .883 | 30 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| p1 | 86.78 | 63.918 | .561 | .877 |
| p2 | 86.72 | 63.499 | .610 | .876 |
| p3 | 87.00 | 63.355 | .400 | .880 |
| p4 | 86.59 | 64.894 | .449 | .879 |
| p5 | 86.66 | 63.072 | .533 | .877 |
| p6 | 86.84 | 64.910 | .315 | .882 |
| p7 | 88.16 | 64.136 | .383 | .880 |
| p8 | 87.69 | 63.254 | .642 | .875 |
| p9 | 88.06 | 62.512 | .495 | .878 |
| p10 | 87.88 | 57.081 | .792 | .868 |
| p11 | 86.78 | 63.596 | .531 | .877 |
| p12 | 86.59 | 65.023 | .377 | .880 |
| p13 | 87.06 | 64.319 | .439 | .879 |
| p14 | 87.25 | 67.355 | .450 | .881 |
| p15 | 87.34 | 68.168 | .074 | .884 |
| p16 | 88.03 | 68.096 | .067 | .885 |
| p17 | 86.94 | 63.931 | .537 | .877 |
| p18 | 88.22 | 66.886 | .139 | .886 |
| p19 | 86.81 | 62.867 | .471 | .878 |
| p20 | 86.84 | 64.523 | .323 | .882 |
| p21 | 87.00 | 64.516 | .499 | .878 |
| p22 | 86.94 | 63.673 | .569 | .876 |
| p23 | 86.84 | 67.168 | .116 | .886 |
| p24 | 86.72 | 66.854 | .190 | .884 |
| p25 | 87.97 | 61.580 | .585 | .875 |
| p26 | 86.88 | 63.274 | .590 | .876 |
| p27 | 88.00 | 64.968 | .384 | .880 |
| p28 | 87.84 | 62.846 | .719 | .874 |
| p29 | 87.00 | 67.548 | .112 | .885 |
| p30 | 86.91 | 65.636 | .371 | .880 |

Kuesioner kinerja perawat

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 32 | 97.0 |
| | Excluded ^a | 1 | 3.0 |
| | Total | 33 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .826 | 28 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|-------------------------------|-----------------------------------|---|--|
| P1 | 90.72 | 79.499 | -.032 | .831 |
| P2 | 90.16 | 79.297 | -.007 | .830 |
| P3 | 90.19 | 70.415 | .450 | .817 |
| P4 | 89.81 | 74.996 | .318 | .822 |
| P5 | 89.81 | 78.093 | .124 | .827 |
| P6 | 89.78 | 75.983 | .367 | .821 |
| P7 | 89.66 | 74.620 | .567 | .817 |
| P8 | 90.78 | 75.596 | .361 | .821 |
| P9 | 90.53 | 80.128 | -.094 | .843 |
| P10 | 90.16 | 70.330 | .450 | .817 |
| P11 | 89.75 | 74.581 | .537 | .817 |
| P12 | 89.81 | 75.706 | .396 | .821 |
| P13 | 89.78 | 75.660 | .404 | .820 |
| P14 | 90.13 | 70.242 | .580 | .811 |
| P15 | 90.34 | 68.943 | .447 | .818 |
| P16 | 89.88 | 71.339 | .521 | .814 |
| P17 | 89.84 | 75.233 | .450 | .819 |
| P18 | 90.50 | 83.806 | -.279 | .853 |
| P19 | 90.03 | 71.580 | .376 | .821 |
| P20 | 90.03 | 71.902 | .358 | .822 |
| P21 | 89.78 | 77.531 | .189 | .826 |
| P22 | 89.72 | 76.531 | .312 | .823 |
| P23 | 90.16 | 69.168 | .560 | .811 |
| P24 | 90.25 | 72.194 | .539 | .814 |
| P25 | 89.56 | 74.319 | .685 | .815 |
| P26 | 89.72 | 75.370 | .450 | .819 |
| P27 | 89.72 | 69.305 | .820 | .804 |
| P28 | 89.69 | 69.706 | .792 | .805 |

HASIL UJI UNIVARIAT

UMUR

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 21-30 tahun | 66 | 69.5 | 69.5 | 69.5 |
| 31-40 tahun | 25 | 26.3 | 26.3 | 95.8 |
| 41-50 tahun | 4 | 4.2 | 4.2 | 100.0 |
| Total | 95 | 100.0 | 100.0 | |

JENIS KELAMIN

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid laki-laki | 28 | 29.5 | 29.5 | 29.5 |
| perempuan | 67 | 70.5 | 70.5 | 100.0 |
| Total | 95 | 100.0 | 100.0 | |

PENDIDIKAN PERAWAT

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid D3 | 50 | 52.6 | 52.6 | 52.6 |
| S1 | 39 | 41.1 | 41.1 | 93.7 |
| NERS | 6 | 6.3 | 6.3 | 100.0 |
| Total | 95 | 100.0 | 100.0 | |

MASA KERJA

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 1-5 tahun | 44 | 46.3 | 46.3 | 46.3 |
| 6-10 tahun | 51 | 53.7 | 53.7 | 100.0 |
| Total | 95 | 100.0 | 100.0 | |

STATUS PERNIKAHAN

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid menikah | 38 | 40.0 | 40.0 | 40.0 |
| belum menikah | 57 | 60.0 | 60.0 | 100.0 |
| Total | 95 | 100.0 | 100.0 | |

METODE TIM

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid kurang | 5 | 5.3 | 5.3 | 5.3 |
| cukup | 72 | 75.8 | 75.8 | 81.1 |
| baik | 18 | 18.9 | 18.9 | 100.0 |
| Total | 95 | 100.0 | 100.0 | |

KINERJA PERAWAT

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid kurang | 6 | 6.3 | 6.3 | 6.3 |
| cukup | 71 | 74.7 | 74.7 | 81.1 |
| baik | 18 | 18.9 | 18.9 | 100.0 |
| Total | 95 | 100.0 | 100.0 | |

HASIL UJI BIVARIAT

a. Normalitas

Tests of Normality

| KINERJA PERAWAT | | Kolmogorov-Smirnov ^a | | | Shapiro-Wilk | | |
|-----------------|--------|---------------------------------|----|-------|--------------|----|------|
| | | Statistic | df | Sig. | Statistic | df | Sig. |
| METODE | kurang | .228 | 8 | .200* | .835 | 8 | .067 |
| TIM | cukup | .487 | 79 | .000 | .177 | 79 | .000 |
| | baik | .513 | 8 | .000 | .418 | 8 | .000 |

a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.

b. *Pearson Product Moment*






Correlations

| | | METODE TIM | KINERJA PERAWAT |
|-----------------|---------------------|---------------|--------------------|
| METODE TIM | Pearson Correlation | 1 | .542** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 |
| | N | 95 | 95 |
| KINERJA PERAWAT | Pearson Correlation | .542** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | |
| | N | 95 | 95 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10. Lembar Konsultasi

CATATAN HASIL KONSULTASI/BIMBINGAN

| NO | HARI/TANGGAL | URAIAN HASIL BIMBINGAN | PARAF PEMBIMBING |
|----|--------------|---|---|
| 1. | 29/08 - 2018 | Revisi awal Rato kin kanan, penulisan |  |
| 2. | 3/09 - 2018 | Rencana studi pendahuluan |  |
| 3. | 15/09 - 2018 | Perbaikan studi pendahuluan |  |
| 4. | 25/09 - 2018 | Perbaikan daftar pustaka |  |
| 5. | 26/09 - 2018 | Pemantapan ACC |  |
| | | | |
| | | | |

Pembimbing II
Ns. Moh. Abdurrauf, M. kep

CATATAN HASIL KONSULTASI/BIMBINGAN

| NO | HARI/TANGGAL | URAIAN HASIL BIMBINGAN | PARAF PEMBIMBING |
|----|--------------|---|------------------|
| | 4/09 - 2018 | Revisi | Raf |
| | 14/09 - 2018 | Revisi | Raf |
| | 20/09 - 2018 | Daftar pustaka tlg diteliti | Raf |
| | 25/09 - 2018 | perbaiki DP nya sudahnya sesuai dengan proposul | Raf |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Lampiran 11. Jadwal Kegiatan Penelitian

JADWAL KEGIATAN PENELITIAN

AGUSTUS 2018 – FEBRUARI 2019

| No | Kegiatan | Agustus | | | | September | | | | Oktober | | | | November | | | | Desember | | | | Januari | | | | Februari | | | | | |
|----|--------------------------------------|---------|---|---|---|-----------|---|---|---|---------|---|---|---|----------|---|---|---|----------|---|---|---|---------|---|---|---|----------|---|---|---|--|--|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| 1 | Usulan tema dan judul skripsi | ■ | ■ | ■ | ■ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Penyusunan proposal skripsi | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Pengumpulan proposal ke fakultas | | | | | | | ■ | ■ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Ujian proposal | | | | | | | ■ | ■ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Revisi proposal | | | | | | | ■ | ■ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Pengambilan data | | | | | | | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Penyusunan laporan hasil | | | | | | | | | | | | | | | | | ■ | ■ | ■ | ■ | | | | | | | | | | |
| 8 | Pengumpulan skripsi ke fakultas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ■ | ■ | | | | | | | | | | |
| 9 | Ujian hasil | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ■ | ■ | ■ | ■ | | | | | | | | |
| 10 | Revisi dan pengumpulan hasil skripsi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ■ | ■ | | | | | | | | |
| 11 | Pelaksanaan ujian ulang skripsi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ■ | ■ | | | | | | |