

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan.....	6
D. Manfaat.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Metode Tim.....	8
1. Pengertian.....	8
2. Tujuan penerapan metode tim dalam asuhan keperawatan.....	9
3. Elemen metode tim.....	9
a. <i>Shift</i> .....	9
b. Komunikasi.....	10

c. Penugasan.....	11
4. Tugas dan tanggung jawab perawat atau anggota tim.....	11
5. Tugas dan tanggung jawab ketua tim .....	12
6. Keuntungan dan Kerugian metode tim.....	13
a. Keuntungan .....	13
b. Kerugian .....	14
B. Kinerja Perawat .....	15
1. Pengertian.....	15
2. Tujuan pengembangan yang mendorong kinerja perawat.	16
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perawat .....	16
4. Indikator kinerja .....	17
5. Penilaian kinerja.....	18
a. Pengertian.....	18
b. Manfaat Penilaian Kinerja.....	18
6. Metode penilaian kinerja .....	20
C. Kerangka Teori .....	22
D. Hipotesa.....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
A. Kerangka Konsep .....	23
B. Variabel penelitian.....	23
C. Desain penelitian .....	24
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	24
1. Populasi .....	24
2. Sampel .....	24
E. Tempat dan Waktu Penelitian .....	27

1. Tempat penelitian .....	27
2. Waktu penelitian.....	27
F. Definisi Operasional .....	27
G. Instrumen/ Alat Pengumpulan Data .....	28
1. Instrumen data .....	28
2. Uji validitas dan reabilitas penelitian .....	30
a. Validitas .....	30
b. Reliabilitas.....	31
H. Metode Pengumpulan Data .....	32
1. Jenis data .....	32
2. Prosedur penelitian .....	33
I. Rencana Analisa Data.....	34
1. Teknik Pengolahan Data .....	34
2. Analisa data .....	36
J. Etika Penelitian.....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
A. Univariat .....	38
1. Umur.....	38
2. Jenis Kelamin .....	39
3. Pendidikan .....	39
4. Masa Kerja .....	40
5. Status pernikahan .....	40
6. Metode Tim .....	41
7. Kinerja Perawat .....	41
B. Bivariat .....	42

1. Uji Normalitas .....	42
2. Uji Pearson .....	42
3. Crosstabulation.....	43
BAB V PEMBAHASAN.....	44
A. Karakteristik Responden .....	44
1. Umur.....	44
2. Jenis Kelamin .....	45
3. Pendidikan .....	47
4. Masa Kerja .....	48
5. Status pernikahan .....	50
B. Metode Tim .....	51
C. Kinerja Perawat .....	52
D. Hubungan Antara Penerapan Metode Tim dengan Kinerja Perawat .....	54
E. Keterbatasan penelitian .....	57
F. Implikasi Untuk Keperawatan.....	57
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	59
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA .....	62
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jumlah sampel masing-masing perawat ruangan.....	25
Tabel 3.2.	Definisi operasional.....	27
Tabel 3.3.	Instrumen skala likert.....	28
Tabel 3.4.	Kisi-kisi kuesioner penerapan metode tim.....	29
Tabel 3.5.	Kisi-kisi checklist kinerja perawat.....	30
Tabel 4.1.	Distribusi Frekuensi Menurut Umur Responden Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bulan Januari 2019 (n=95).....	38
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Menurut Jenis Kelamin Responden Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bulan Januari 2019 (n=95).....	39
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi Menurut Pendidikan Responden Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bulan Januari 2019 (n=95).	39
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Menurut Masa Kerja Responden Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bulan Januari 2019 (n=95).	40
Tabel 4.5.	Distribusi Frekuensi Menurut Status Pernikahan Responden Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bulan Januari 2019 (n=95).....	40
Tabel 4.6.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Penerapan Metode Tim Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Bulan Januari 2019 (n=95).....	41
Tabel 4.7.	Distribusi Frekuensi Perawat Berdasarkan Kinerja Responden Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Bulan Januari 2019 (n=95)	41
Tabel 4. 8.	Uji normalitas Hubungan Antara Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bulan Januari 2019 (n=95).....	42
Tabel 4.9.	Uji <i>Pearson Product Moment</i> Hubungan Antara Penerapan Metode Tim dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bulan Januari 2019 (n=95).....	42
Tabel 4.10.	Tabel silang Hubungan Antara Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang (n=95).....	43

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Skema Kerangka Teori .....	22
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	23

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Surat permohonan Ijin Survei ke RSI Sultan Agung Semarang
- Lampiran 2. Surat b alasan permohonan Ijin Survei dari RSI Sultan Agung Semarang
- Lampiran 3. Surat Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 4. Surat Kesanggupan Menjadi Responden
- Lampiran 5. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6. Lembar Konsultasi
- Lampiran 7. Jadwal Kegiatan Penelitian