

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan seperti berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan karakteristik perawat pelaksana di ruang rawat inap RSI Sultan Agung Semarang didominasi pada kelompok umur 26-35 tahun yaitu sebanyak 67 responden (67,7%) dengan masa kerja selama 6-10 tahun yaitu sejumlah 43 responden (43,4 %) dan berjenis kelamin perempuan yaitu 75 responden (75,8%) serta tingkat pendidikan terakhir adalah D3 Keperawatan dengan 15 responden (15,2%).
2. Hasil penelitian menunjukan responden dengan pelayanan keperawatan berbasis spiritual cukup baik lebih mendominasi daripada pelayanan keperawatan berbasis spiritual yang kurang baik, sedangkan pada kepuasan kerja perawat lebih banyak responden yang menyatakan puas dibanding dengan yang tidak puas.
3. Hasil penelitian menunjukan terdapat hubungan bermakna antara pelayanan keperawatan berbasis spiritual dan kepuasan kerja perawat dengan nilai  $\rho$  value 0,000. Nilai spearman korelasi 0,696 yang berarti arah korelasi positif dengan kekuatan korelasi kuat dan semakin baik pelayanan keperawatan berbasis spiritual akan semakin merasa puas terhadap kinerjanya.

## **B. Saran**

### 1. Profesi Keperawatan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi profesi keperawatan bahwa pelayanan keperawatan berbasis spiritual penting dalam rangka memenuhi kebutuhan pasien, sehingga perawat harus mampu melakukan pelayanan keperawatan secara profesional.

### 2. Bagi Institusi Rumah Sakit

Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai bahan kajian lebih lanjut bagi rumah sakit dalam meningkatkan layanan keperawatan berbasis spiritual. Peningkatan layanan keperawatan berbasis spiritual diharapkan akan dapat memberikan kepuasan kerja perawat.

### 3. Bagi Masyarakat

Hasil penelitian ini dapat dijadikan informasi bagi masyarakat terutama yang membutuhkan pelayanan keperawatan sehingga mendapatkan pelayanan keperawatan berbasis spiritual yang baik dan meningkatkan kepuasan kerja perawat.

