

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji apakah intellectual capital berpengaruh terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja keuangan sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan 69 sampel perusahaan – perusahaan manufacturing yang terdaftar di Bursa efek Indonesia (BEI) Selama tahun 2012 – 2015. Data berupa data sekunder diperoleh dari Indonesia Capital Market Directory (ICMD) dan Laporan keuangan perusahaan – perusahaan sampel selama 4 tahun, yang dipublikasikan oleh BEI. Data kemudian dianalisis menggunakan Teknik Analisis regresi yaitu Path Analisis melalui uji t. Penelitian ini menguji Pengaruh langsung dan tidak langsung antara human capital efficiency, capital employee efficiency, structural capital efficiency, kinerja keuangan dan Nilai perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan Human capital efficiency (HCE) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan dan nilai perusahaan, Capital employee efficiency (CEE) berpengaruh negatif terhadap Kinerja keuangan tetapi berpengaruh signifikan positif terhadap nilai perusahaan. Struktural Capital Eficiency (SCE) tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan dan nilai perusahaan. Dan Kinerja keuangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap nilai perusahaan.

Kata – Kata Kunci : Human capital efficiency (HCE), Capital employee efficiency (CEE), Struktural Capital Eficiency (SCE), kinerja keuangan, nilai perusahaan.

ABSTRACT

This research intend to reviewing whether intellectual capital take to company value with finance performance as variable intervening. This research using 69 manufacturing comapnys samples listed in Bursa efek Indonesia (BEI) during the 2012 – 2015 years. The data like secunder data obtained from Indonesia Capital Market Directory (ICMD) and companys finance report for 4 years that published by BEI. The data later in analysis use analysis regression technique that is path analysis throught t test. This research testing directly effect and not direct between human capital efficiency, capital employee efficiency, structural capital efficiency, finance performance andcompany value. Research result show Human Capital Efficiency (HCE) take positive effect and significant to finance performance but take possiteve effect to company value. Structural Capital Efficiency (SCE) not take effect to finance performance and company value. And finance performance take positive effect and significant to company value.

Keywords : Human Capital Efficiency (HCE), Capital Employee Efficiency (CEE), Structural Capital Efficiency (SCE), finance performance, company value.

INTISARI

Masalah utama dalam penelitian ini adalah apakah *Intellectual capital* mampu memberikan manfaat serta kontribusi yang dapat memberikan nilai tambah dan kegunaan yang berbeda bagi perusahaan (Garcia Meca, 2005 dalam sirapanji dan hatan, 2015). Sedangkan Intellectual sendiri terdiri dari *Human Capital Efficiency*, *Structural Capital Eficiency* dan *Capital Employee Efficiency*. Tidak semua komponen Intellectual Capital dapat meningkatkan profitabilitas dan nilai perusahaan, *Human capital efficiency* paling berperan meningkatkan profitabilitas dan nilai perusahaan (Simarta dan Subowo (2016). Yang dapat mempengaruhi *profitabilitas* dan nilai pasar menurut sirapanji dan hatane (2015) adalah *Structural Capital Eficiency* dan Maya Santoso (2015) adalah *Capital Employee Efficiency*. Terdapat kontroversi studi atau research gap tentang model hubungan ketiga variabel tersebut.

Untuk menguji hubungan komponen Intellectual capital dengan kinerja keuangan dan nilai perusahaan. Dilakukan dengan dengan menggunakan model *VAICTM* yang dihitung berdasarkan *Value Added* yang mana komponennya terdiri dari *HCE*, *CEE* dan *SCE*. Sedangkan kinerja keuangan dan nila perusahaan diukur menggunakan *Return On Asset (ROA)* dan *PBV (Price to book value)*. Berdasarkan Kajian pustaka yang mendalam diajukan 7 (Hipotesis) yaitu terdapat pengaruh positif signifikan *Human Capital efficiency* terhadap Kinerja Keuangan, *Structural Capital Eficiency* terhadap Kinerja Keuangan, *Capital Employee Efficiency* terhadap Kinerja Keuangan, *Human Capital efficiency* terhadap Nilai

Perusahaan, *Structural Capital Efficiency* terhadap Nilai Perusahaan, *Capital Employee Efficiency* terhadap Nilai Perusahaan, dan Kinerja Keuangan terhadap Nilai perusahaan.

Pengujian hipotesis ini menghasilkan kesimpulan bahwa adanya pengaruh signifikan positif antara *human capital efficacy* terhadap kinerja keuangan dan nilai perusahaan, terdapat pengaruh signifikan negatif antara *capital employee efficacy* terhadap kinerja Keuangan tetapi berpengaruh signifikan positif terhadap nilai perusahaan, tidak terdapat pengaruh antara *structural capital* terhadap kinerja keuangan dan nilai perusahaan, dan kinerja keuangan berpengaruh signifikan positif terhadap nilai perusahaan.