

DAFTAR PUSTAKA

- Apriani, F. (2009). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan kepemimpinan terhadap efektivitas kerja. *Bisnis dan biokrasi, jurnal ilmu administrasi dan organisasi* , 13-17.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Carless, R. A., Wearing, A. J., & Mann, L. (2000). A short measure of transformational leadership. *Journal of Business and Psychology*, Vol 14, No. 3, 389-405.
- Dewi, S. K., & Frianto, A. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. *Jurnal ilmiah management*, 1 (4), 1055-1065.
- Driv, T., Eden, D., Avolio, B. J., & Shamir, B. (2002). Impact of transformational leadership on follower development and performance : a field experiment. *The Academy of Management Journal*, Vol 45, No. 4, 735-744.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nafisah, D., & Raharjo, S. T. (2006). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan (studi empiris pada departemen agama kabupaten kendal dan departemen agama kota semarang). *Jurnal studi manajemen dan organisasi* , 1-13.
- Palgunanto, Y., Suparno, & Dwityanto, A. (2010). Kinerja karyawan di tinjau dari gaya kepemimpinan transformasional. *Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, Vol 12, No. 1, 66-73.
- Pebriani, & Kasmirudin. (2016). Hubungan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan perkebunan (PT. Perkebunan nusantara V pekanbaru). *JOM ISIP* , 1-14.

- Rivai, Veithzal, & Basri. (2005). *Performance Appraisal : Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* , 40-45.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, r & d*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan (studi kasus pada PT. PLN (PERSERO) APD Semarang. *JATI Undip* , 77-84.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Acta Diurna* , 1-20.
- Tampubolon, B. D. (2007). Analisis faktor gaya kepemimpinan dan faktor etos kerja terhadap kinerja pegawai pada organisasi yang telah menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal standarrdisasi* , 106-115.
- Tania, Y. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Premier Management Consulting. *Agora* , 5(1).
- Tondok, M. S., & Andarika, R. (2004). Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Psyche* , 35-49.
- Trang, D. S. (2013). Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *JURNAL EMBA* , 208-216.
- Wardana, D. S. (2013). Motivasi berprestasi dengan kinerja guru yang sudah disertifikasi. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, Vol 1, No. 01, 98-109.