

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulloh. (2006). Pengaruh budaya organisasi, locus of control dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pelayanan pajak Semarang Barat. *Tesis* .
- Agus, R. (2011). *Buku ajar metodologi penelitian*. Jakarta: EGC.
- Amalini, H. F. (2016). Pengaruh locus of control terhadap kepuasan kerja dan kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35, 1, 68-77.
- Anoraga, P. (2001). *Psikologi kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Armansyah. (2002). Komitmen organisasi dan imbalan finansial. *Jurnal Ilmiah "Manajemen & Bisnis" Program Studi Manajemen*, 2, 2, 15-22.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi industri : Seri ilmu sumber daya manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen SDM : buku 1*. Jakarta: Indeks.
- Dhermawan, N. B. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor dinas pekerja umum provinsi bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6, 2, 173-184.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Faturochman. (1998). Deprivasi relatif : Rasa keadilan dan kondisi psikologi buruh pabrik. *Jurnal Psikologi*. 2, 2, 1-15.
- Hamermesh, D. (2001). The changing distribution of job satisfaction. *Journal of Human Resources*, 36, 1, 1-30.
- Handoko, T. H. (2009). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPEE.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin erja dan komitmen organisasional (Studi pada

karyawan PT. PLN distribusi jawa timur area malang. *Jurnal administrasi bisnis*, 44, 1, 31-39.

Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, 1, 3, 853-859.

Levy, & Weitz. (2006). *Retailing management, Edisi kesebelas*. Academic internet publisher.

Lie, L. V. (2017). Analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Agora*, 5, 1, 1-5.

Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi, Edisi sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi.

Malthis, & Jackson. (2009). *Manajemen sumber daya manusia, Edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.

Mangkunegara, A. P. (2005). *Sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Muwafik, M. F. (2013). Pengaruh kompensasi, pekerjaan itu sendiri, rekan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Euro Design Semarang.

Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Panggabean, M. S. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia mencapai keunggulan bersaing*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Rosita, T. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5, 1, 1-20.

Simamora, B. (2004). *Riset pemasaran*. Jakarta: Gramedia Utama.

Sopiah. (2008). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana, Prenada Media Group.

Weldon, D. (1999). Money still talks. *Journal of Computerworld*, 33, 46.

Wijono, S. (2010). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.