

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN PT. PELINDO III (PERSERO)
CABANG SEMARANG**

Oleh :

Bayu Pujo Sakti

Fakultas Psikologi Universitas Sultan Agung Semarang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan PT. Pelindo III (Persero) Cabang Semarang. Populasi penelitian ini yaitu karyawan PT. Pelindo III (Persero) Cabang Semarang dengan sampel penelitian berjumlah 108 karyawan PT. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan Teknik *simple random sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan 3 skala, yaitu skala kepuasan kerja karyawan, skala gaya kepemimpinan transformasional dan skala lingkungan kerja. Uji Hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi dua predictor, uji hipotesis kedua dan ketiga menggunakan analisis korelasi parsial.

Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan adanya hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan diperoleh $R_{Y(1,2)} = 0,415$ dan $F_{hitung} = 10,915$ dengan signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,01$) yang berarti hipotesis ini diterima. Uji hipotesis kedua yang dilakukan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja karyawan dengan mengontrol variabel lingkungan kerja diperoleh $r_{x1y} = 0,337$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan, sehingga hipotesis kedua diterima. Hasil uji hipotesis ketiga antara variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan dengan mengontrol variabel gaya kepemimpinan transformasional diperoleh $r_{x2y} = 0,207$ dengan signifikansi $p = 0,033$ ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan, yang berarti hipotesis ketiga diterima.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan

***RELATIONSHIP TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
WORK ENVIRONMENT WITH EMPLOYEE JOB SATISFACTION
OF PT. PELINDO III (PERSERO)
SEMARANG BRANCH***

By:

Bayu Pujo Sakti

Faculty of Psychology Sultan Agung Islamic University

ABSTRACT

The aim of this study is to examine the relationship between transformational leadership style and work environment with employee job satisfaction of PT. Pelindo III (Persero) Semarang Branch. The population of this study is employees of PT. Pelindo III (Persero) Semarang Branch with a sample of 108 employees. Techniques sampling of this study was used *simple random sampling*. The data were collected by three scales, it is employee job satisfaction scale, transformational leadership style scale and work environment scale. The hypothesis of this study used two predictor regression analysis, second and third hypothesis was used partial correlation analysis.

The results of the first hypothesis showed a relationship between transformational leadership style and work environment with employee job satisfaction obtained $R_{Y(1,2)} = 0,415$ and $F_{count} = 10,915$ with significant $p = 0,000$ ($p < 0,01$) which means this hypothesis is accepted. The second hypothesis showed between variable of transformational leadership style and job satisfaction by controlling the work environment variables obtained $r_{x1y} = 0,337$ with $p = 0,000$ ($p < 0,01$). The result show that there is a very significant positive relationship between transformational leadership style and employee job satisfaction, so the second hypothesis is accepted. The result of the third hypothesis between work environment variable and employee job satisfaction by the controlling the transformational leadership style variables obtained $r_{x2y} = 0,207$ with significant $p = 0,033$ ($p < 0,05$). These results indicate that there is a very significant positive relationship between work environment and employee job satisfaction which means the third hypothesis is accepted.

Keyword : Transformational leadership style, work environment and employee job satisfaction.