

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. (2012). Pengaruh hubungan interpersonal dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sinjaraga Santika Sport Kadipaten. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 6, No. 2, 1-19.
- Abdulloh. (2006). Pengaruh budaya organisasi, *locus of control* dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pelayanan pajak Semarang Barat. *Jurnal Tesis Magister Manajemen*. Vol 2, No. 3, 1-103.
- Ancok, D. (2012). *Psikologi kepemimpinan & inovasi*. Yogyakarta: Erlangga.
- Anoraga, P. (2001). *Psikologi kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aruan, Q., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan lapangan departemen grasberg power distribution PT. Freeport Indonesia. *Jurnal Komunikasi dan Bisnis*. Vol. 27, No. 2, 141-162.
- As'ad, M. (1991). *Seri ilmu sumber daya manusia psikologi industri edisi keempat*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Aulia, N. L., Utami, W., & Krishnabudi, G. K. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PDAM Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*. Vol. 5, 1-10.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baraba, R. (2013). Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja perawat. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi*. Vol 4 No. 1, 61-71.
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2005). *Psikologi sosial*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, K. S. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasi pada PT. KPM. *Jurnal Manajemen, Strategis Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol. 7, No. 2, 116-125.
- Dewi, N. K., & Suhudi, M. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan turnover intention pada CV. Gita Karya Persada Denpasar. *E-jurnal Manajemen*, Vol. 4, No. 12, 4219-4244.
- Endrastyana, T. A., Wicaksono, B., & Satwika, P. A. (2011). Hubungan anatara gaya kepemimpinan transformasional dan *work life balance* dengan kepuasan kerja pada guru sekolah dasar di Yayasan perhimpunan pendidikan kristen Surakarta. *Jurnal Psikologi*. Vol. 3, 1-12.

- Firda. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Victoria di Samarinda. *ejurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 4, No. 2, 612-624.
- Firmansyah, F. (2008). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan di SMA Wachid Hasyim Surabaya. *Jurnal Tadris*. Vol. 03 No. 1, 93-105.
- Ginanjari, R. A. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas pendidikan, pemuda dan olahraga Kabupaten Sleman. *Jurnal Ilmu Pendidikan*. Vol. 7, No. 5, 1-13.
- Hadi, S., & Taufan H, G. (2013). Pengaruh lingkungan kerja, karakteristik individu dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Nyonya Meneer di Semarang. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. 1-15.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hughes, R. L., Ginnett, R. C., & Curphy, G. J. (2012). *Leadership*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Italiani, F. A. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja pegawai departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 1 No 2.
- Kharis, I. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervering (Studi pada karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 3 No 1.
- Kinanti, A. Q. (2012). Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pada divisi sumber daya manusia PT. Surveyor Indonesia.
- Kurniawan, H. (2017). Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat. *Jurnal PSCHE 165*, 1-11.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Perilaku dan budaya organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Marlia, N. (2010). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada CV Alam Komputer Bandar Lampung.
- Moulana, F., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui variabel mediator motivasi kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 44 No. 1.

- Muhammad, R., Djudi, M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 35 No. 1, 110-119.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia-Press.
- Muwafik, M. F. (2013). Pengaruh kompensasi, pekerjaan itu sendiri, rekan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Euro Design Semarang. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi*. Vol. 7, No. 4, 1-157.
- Novitasari, P., & Satriyo, B. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol 5 No. 9.
- Petrik, A., & Andreani, F. (2015). Analisa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel perantara di PT. Anugerah Batu Denpasar. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 3, No. 2, 32-36.
- Pramarta, & Haruman, T. (2005). Kepuasan kerja: konsep, teori, pendekatan, dan skala pengukurannya. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*, 487-502.
- Reksohadiprojo, S., & Handoko, T. H. (1987). *Organisasi perusahaan teori, struktur dan perilaku*. Yogyakarta: BPFE.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 82-93.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 5 No. 1.
- Sagian, S. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sari, K. D., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan transformasional dan stres kerja terhadap kepuasan kerja tenaga kesehatan BRSU Tabanan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 6, No. 7, 3878-3905.
- Sashkin, M., & Sashkin, M. G. (2011). *Prinsip - prinsip kepemimpinan*. Surabaya: Penerbit Erlangga.
- Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan PT. ISS Indonesia di rumah sakit nasional Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*. Vol.1, No.1, 31-41.

- Siregar, S. (2014). *Metode penelitian kuantitatif dilengkapi dengan perhitungan manual dan SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Solechah, Q., Hamid, D., & Utami, H. (2014). Gaya kepemimpinan transformasional, karakteristik individu dan motivasi karyawan, pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Profit Ilmu Adminitrasi*. Vol. 7, No. 1, 157-167.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sukoco, B. M. (2007). *Manajemen administrasi perkantoran modern*. Surabaya: Erlangga.
- Supriyanto, A. S., & Maharani, V. (2013). *Metodologi penelitian manajemen sumber daya manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana, Prenada Media Group.
- Syahrudin. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan Bank Muamalat Cabang Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen, Volume 13, (1), 2016*.
- Tampubolon, S. M. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan Kerja, dan harapan dosen terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, Vol. 19, No. 2.
- Toyyibi, W. (2016). Pengaruh motivasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telekomunikasi Tbk. Cabang Kediri. *Artikel Skripsi*.
- Untari, S., & Wahyuati, A. (2014). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol 3 No 10.
- Weol, D. H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, pelatihan dan penempatan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol 15 No 5.
- Wibowo, M., Al Musadieq, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang. *Jurnal Administrasi Bisnin*, Vol. 16, No. 1.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.

Yulianti, E. (2008). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Keguruan dan Ilmu Pendidikan*. Vol. 6, 207.