

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Dalam era globalisasi, banyak perusahaan yang memberikan perhatian khusus pada efisiensi, efektifitas dan produktivitas. Karena dari ketiga hal tersebut, perusahaan dapat melihat penggunaan optimal dari sumber daya yang dimiliki serta pencapaiannya terhadap target yang diinginkan oleh suatu perusahaan. Untuk mengantisipasi hal tersebut maka suatu perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang mampu bekerja dengan efektif dan efisien. Untuk menghasilkan sdm yang efektif dan efisien perlu dilakukan pengukuran kebutuhan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan.

CV. Iso *Rubber* merupakan perusahaan pembuatan barang setengah jadi (*rubber*) berupa *compound* yang beralamatkan di Jl. Muktiharjo Raya no. 5 Semarang Jawa Tengah. CV. Iso *Rubber* memasok *compound* kepada konsumen secara langsung maupun menjadi pemasok kepada perusahaan lanjutan yang membuat ban secara utuh. CV. Iso *Rubber* membutuhkan peran penting pada tenaga kerja, dimana tenaga kerja merupakan sumber pengeluaran biaya produksi terbesar dibanding biaya produksi lainnya. Keseimbangan jumlah tenaga kerja dan target produksi secara optimal dapat mengurangi pemborosan dalam biaya ketenagakerjaan maupun pemborosan waktu yang digunakan untuk mencapai target produksi yang diinginkan.

Pada prakteknya CV. Iso *Rubber* belum pernah melakukan pengukuran kebutuhan tenaga kerja, dimana hal ini dibutuhkan untuk mengetahui berapa banyak seharusnya tenaga kerja yang dibutuhkan sehingga dapat memenuhi permintaan konsumen secara tepat waktu. Pada CV. Iso *Rubber* bagian proses penimbangan dan pengemasan dirasa terjadi kelebihan jumlah tenaga kerja hal ini ditandai dengan frekuensi seringnya karyawan menganggur, dimana hal ini terjadi karena stok bahan baku pada bagian *mixing* telah terpenuhi dan aktifitas menunggu produk yang telah jadi dan siap untuk dikemas.

Dari uraian latar belakang diatas maka perlu dilakukan pengukuran kebutuhan jumlah tenaga kerja yang optimal untuk mengetahui beban kerja yang diberikan sehingga diketahui jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan. Dengan jumlah tenaga kerja yang optimal, nantinya diharapkan perusahaan dapat meningkatkan efektifitas, efisiensi maupun produktivitas.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, perumusan masalah yang menjadi objek kajian dari penelitian ini adalah

1. Setelah dilakukan analisa jabatan dan perhitungan kebutuhan jumlah tenaga kerja pada bagian produksi, Apakah beban kerja fisik yang diberikan kepada tenaga kerja telah sesuai?
2. Apakah perlu dilakukan penambahan jumlah tenaga kerja ataupun pengurangan jumlah tenaga kerja?

1.3 Batasan Masalah

Batasan atau ruang lingkup pembahasan pada penelitian tugas akhir ini yaitu:

1. Penelitian ini dilakukan di perusahaan CV. *Iso Rubber*.
2. Penelitian analisa jabatan dan pengukuran kebutuhan jumlah tenaga kerja hanya dilakukan pada rantai produksi.
3. Penelitian dilakukan hanya sampai usulan solusi yang tepat berapa jumlah karyawan yang dibutuhkan.
4. Tidak menghitung biaya penghematan.

1.4 Tujuan

Tujuan dari penelitian tugas akhir ini adalah :

1. Mengidentifikasi job deskripsi dan beban kerja fisik pada masing-masing tenaga kerja bagian produksi.
2. Menentukan jumlah tenaga kerja yang sesuai pada rantai produksi sehingga memenuhi target produksi.

1.5 Manfaat

Manfaat yang didapat melalui penelitian tugas akhir ini adalah:

1. Memberikan usulan solusi jumlah tenaga kerja yang tepat dan mengetahui job deskripsi pada karyawan lantai produksi.
2. Hasil usulan menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk menambah jumlah tenaga kerja ataupun mengurangi jumlah tenaga kerja.

1.6 Sistematika Penulisan

Penyusunan tugas akhir ini menggunakan sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisikan uraian latar belakang, pembatasan masalah, rumusan masalah, tujuan, manfaat dan sistematika penulisan laporan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan studi pustaka tentang teori-teori yang berkaitan dengan penelitian tugas akhir ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini berisikan tempat dan waktu penelitian, jenis penelitian, dan tahapan–tahapan penelitian secara sistematis yang digunakan untuk memecahkan permasalahan yang ada dalam penelitian ini. Tahapan–tahapan tersebut dijadikan sebagai pedoman dalam penelitian.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan kondisi dan sistem produksi di perusahaan CV. Iso Rubber. Hasil penelitian berupa data perhitungan beban kerja berdasarkan metode *work load analysis* yang diperoleh dari perhitungan waktu siklus, waktu normal, dan waktu baku. Kemudian hasil *work load analysis* digunakan untuk menghitung banyaknya tenaga kerja yang dibutuhkan dengan metode *work force analysis*.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisikan kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan, yang selanjutnya diberikan saran atau usulan kepada pihak perusahaan untuk menjadi acuan kebutuhan tenaga kerja yang diperlukan.