

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, F. (2016). Analisis Kebutuhan Jumlah Pegawai Berdasarkan Metode WLA Dan WFA. *Teknik Industri Universitas Muhamadiyah Surakarta*.
- Ardana, Dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Budiman, Y. D. (2015). Workload Analysis For Employee In PT. Batuwangi Putra Sejahtera. *Journal Of Business And Management*.
- Hasan. (2013). Penerapan Analisa Jabatan Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Aparatur Pada Badan Pengelolaan Kawasan Perbatasan Pedalaman Di Kalimantan Timur . *Jurnal Administrasi Fisip UNMUL*.
- Heniyati. (2012). *Evaluasi Jumlah Tenaga Kerja Optimal Dengan Metode Work Load Analysis Dan Work Force Analysis Di PT. Trikartika Megah*. Surakarta: Fakultas Teknik Universitas Muhamadiyah Surakarta.
- Irvianti, L. S., & Adi, J. (2010). Pengaruh Analisa Jabatan Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Rekrutmen Karyawan. *Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Bina Nusantara*.
- Iskandar, D. (2006). Optimalisasi Perencanaan Jumlah Tenaga Kerja Menggunakan Program Dinamis. *Proceding SAM Unissula*.
- Muqoddimah, F. N. (2015). Analisa Jumlah Pelaksana Kalibrasi Optimal Dengan Metode Work Load Analysis Dan Least Square. *IDEC 2017*.
- Ngaliman, Y. A. (2017). *Ergonomi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Pujangkoro, S. A. (2004). Analisa Jabatan (Job Analysis). *Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara*.
- Puspita, A. S. (2011). *Analisa Kebutuhan Tenaga Dengan Metode Workload Indicator Of Staffing Need Di Unit Pelatihan Dan Pengembangan RS. Tebet*. Jakarta: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Rezawati, S. (2013). *Analisa Labour Turnover Pada PT. Delta Internusa Pekanbaru*. Pekanbaru: Fakultas Ekonomi UIN Syarif Kasim Riau.
- Simajuntak, M. U. (2016). *Analisa Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Divisi Operasional Di PT. Asialink Holiday Sanur Bali*. Denpasar: Fakultas Pariwisata Universitas Udayana.
- Susilowati, Y. (2013). Pengaruh Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi Industri Otomotif Di Indonesia. *Manajemen Teknologi*, 1-12.

Tridoyo. (2014). *Pengukuran Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Menentukan Jumlah Kebutuhan Tenaga Kerja Optimal (Studi Kasus PT. Astra)*. Semarang: Fakultas Teknik Universitas Diponegoro.

Utomo, S. (2017). The Analysis Of Employee Quantity Neds In PT. Best Logistic Service Indonesia. *International Journal Of Science And Research*.