

ABSTRAK

Pelaksanaan evaluasi kinerja pada PT.Cegeone menerapkan sistem pengukuran kinerja berdasarkan hasil laporan pertanggungjawaban perbandingan antara rencana dengan realisasinya. Perusahaan belum melakukan pengukuran kinerja secara menyeluruh, karena tidak mempertimbangkan beberapa aspek yang berkaitan dengan pencapaian kinerja operasional. Manajemen belum menindaklanjuti hasil laporan pertanggungjawabannya sebagai bahan pertimbangan dalam peningkatan kinerja perusahaan hanya mengukur sebatas kinerja dari karyawannya saja apakah bisa atau tidaknya memenuhi target yang ditentukan perusahaan.

Performansi kinerja yang baik juga harus memperhatikan beberapa aspek. Efektivitas karyawan pada saat mengerjakan pekerjaannya juga harus lebih diperhatikan. Tekanan tinggi oleh perusahaan juga berdampak buruk pada karyawan. Karyawan merasakan tekanan yang berat. Perusahaan juga harus memperhatikan kualitas produk yang dihasilkan, jangan hanya target yang diperhatikan, kualitas barangpun harus lebih diperhatikan. Dampak yang terjadi dengan adanya penurunan produktivitas bagi perusahaan adalah penambahan jam kerja, biaya, material, energi dan sumber daya lainnya sehingga dampak tersebut mempengaruhi menurunnya efisiensi dan efektivitas proses pembentukan produk. Adanya inovasi produk oleh perusahaan juga bisa mengatasi permasalahan pada perusahaan.

Hasil pengukuran kinerja PT. Cegeone menggunakan metode Sink's Seven Performance Criteria terdapat 23 Key Performance Indicator terpilih. Scoring system dengan menggunakan snorm de boer dan traffic light system mendapatkan hasil, 10 green indicator, 8 yellow indicator, 5 red indicator Nilai index kinerja perusahaan adalah sebesar 53,731.

Kata Kunci : PT. Cegeone, Pengukuran Kinerja, Sink's Seven Performance Criteria, Snorm de Boer, Traffic Light System.

ABSTRACT

Performance evaluation implementation at PT.Cegeone applies performance measurement system based on result of accountability report comparison between plan with its realization. The company has not made a comprehensive performance measurement, since it does not consider several aspects related to the achievement of operational performance. Management has not followed up the results of its accountability report as a material consideration in improving the company's performance only measure the performance of its employees only whether or not it can meet the targets set by the company.

Good performance performance should also pay attention to several aspects. The effectiveness of employees when doing their work should also be more attention. High pressure by the company also has an adverse effect on employees. Employees feel the pressure is heavy. The company must also pay attention to the quality of the products produced, not only the target is considered, the quality of barangpun must be more attention. Impacts that occur with the decline in productivity for the company is the addition of working hours, costs, materials, energy and other resources so that impacts affect the decreased efficiency and effectiveness of product formation process. The existence of product innovation by the company can also solve problems in the company.

The results of PT. Cegeone uses the Sink's Seven Performance Criteria method in which there are 23 Selected Key Performance Indicators. Scoring system using snorm de boer and traffic light system get result, 10 green indicator, 8 yellow indicator, 5 red indicator The value of company performance index is equal to 53,731.

Keywords : *PT. Cegeone, Performance Measurement, Sink's Seven Performance Criteria, Snorm de Boer, Traffic Light System.*