

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Teknologi informasi didunia saat ini sudah mengalami perkembangan, perkembangan tersebut antara lain perkembangan perangkat keras serta perangkat lunak dan perkembangan tersebut berdampak positif, model pengambil keputusan atau yang disebut dengan sistem pendukung keputusan adalah salah satu dari perkembangan teknologi informasi, dengan perkembangan ini diharapkan pengambilan keputusan untuk menentukan kebijakan dapat berlangsung secara efektif dan efisien.

Belum adanya sistem pendukung keputusan yang menghitung secara komputerisasi dalam penentuan perpanjangan kontrak karyawan karena sebagian besar perusahaan masih menggunakan sistem manual untuk menentukan perpanjangan kontrak karyawan hal ini berakibat pemilik perusahaan mengalami kesulitan untuk menentukan perpanjangan kontrak kerja karyawan setiap periodenya. Berdasarkan Analisa tersebut maka perlu sistem untuk memfasilitasi agar penentuan perpanjangan kontak karyawan berjalan degan efektif dan efisien.

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka perlu adanya sistem yang dapat membantu dalam pengambilan keputusan perpanjangan kontrak kerja, sistem yang dibutuhkan adalah sistem yang memiliki fleksibilitas, oleh karena itu penelitian ini akan menggunakan metode *fuzzy* karena logika *Fuzzy* adalah ilmu yang dapat memetakan *input* kedalam sebuah *output* dengan tidak mengabaikan faktor –faktor dan ilmu ini merupakan logika yang mempelajari ketidak pastian, untuk memberi gambaran tentang logika *fuzzy*, penelitian ini menggunakan metode mamdani yang termasuk salah satu metode yang ada di logika *fuzzy*, metode ini dipilih karena merupakan salah satu metode yang fleksibel dan memiliki toleransi terhadap data yang ada, diharapkan metode ini dapat membantu memberikn rekomendasai perpanjangan kontrak kerja.

Untuk menyelesaikan masalah tersebut penulis membuat judul penelitian yaitu “**Implementasi Logika *Fuzzy* Mamdani Pada Sistem Rekomendasi Perpanjangan Kontrak Kerja PT. Graha Prima Perkasa**”.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana membuat sistem rekomendasi perpanjang kontrak kerja karyawan dengan mengimplementasikan logika *fuzzy* Mamdani pada PT. Graha Prima Perkasa.

## **1.3 Batasan Masalah**

Berdasarkan masalah tersebut maka batasan masalah yang dibuat adalah sebagai berikut :

1. Kriteria penilaian evaluasi yang digunakan adalah Absen, Prestasi, Kedisiplinan dan Implementasi Lapangan
2. Metode yang dipakai dalam perhitungan adalah *fuzzy* mamdani

## **1.4 Tujuan**

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Mengaplikasikan logika *fuzzy* metode mamdani untuk merekomendasikan perpanjang kontrak kerja di PT. Graha Prima Perkasa
2. Membangun sebuah sistem yang dapat digunakan untuk rekomendasi perpanjang kontrak karyawan berdasarkan data yang telah diinputkan.

## **1.5 Manfaat**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun dapat memberikan rekomendasi perpanjangan kontrak kerja karyawan pada perusahaan.
2. Mempermudah pihak perusahaan untuk mengelola data karyawan.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan dalam pembuatan laporan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

## **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini berisi latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat dan sistematika penulisan

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA LANDASAN TEORI**

Pada bab ini menjelaskan tentang konsep dan prinsip dasar yang diperlukan untuk memecahkan masalah Tugas Akhir dan untuk merumuskan hipotesis apabila memang diperlukan dari berbagai referensi yang dijadikan landasan pada kegiatan penelitian yang dilakukan.

## **BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN**

Pada bab ini berisi analisa yang dari kebutuhan sistem yang akan dibuat dan juga terdapat Perancangan dari sistem yang digambarkan dalam bentuk desain sesuai dengan analisa kebutuhan yang telah didapat pada saat pengumpulan data.

## **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Pada bagian ini menjelaskan implementasi dari sistem yang telah dibuat, serta menjelaskan tentang jalannya ujicoba dari sistem serta analisa dari hasil yang telah dicapai dari sistem yang telah dibuat.

## **BAB V PENUTUP**

Pada bagian ini berisi Kesimpulan dan Saran. Kesimpulan berasal dari hasil analisi dan merupakan pernyataan singkat, jelas dan tepat tentang apa yang diperoleh / dapat dibuktikan / dijabarkan dari hipotesis. Saran memuat berbagai usulan/pendapat yang sebaiknya diperkaitkan oleh peneliti sejenis.