

Pengaruh Akuntabilitas, Kejelasan Sasaran Anggaran, Partisipasi Anggaran, Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Manajerial SKPD

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh akuntabilitas, kejelasan sasaran anggaran, partisipasi anggaran, sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial SKPD. Kinerja pegawai perlu mendapatkan perhatian karena masih buruknya potret kinerja PNS di Indonesia. Saat ini 30% dari 4,7 juta pegawai negeri sipil (PNS) memiliki kinerja yang buruk dan 95% dari total pegawai negeri sipil tersebut tidak memiliki potensi di bidangnya. Pegawai negeri sipil berkinerja buruk dapat dipecat, sebagaimana diatur dalam peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Namun, peraturan ini belum efektif dilakukan. Untuk meningkatkan kinerja pergawai perlu diketahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja diantaranya akuntabilitas, kejelasan sasaran anggaran, partisipasi anggaran, dan sistem pengendalian manajemen. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Semarang. Teknik pengambilan sampelnya dengan metode *convenience sampling*, dengan total responden yang digunakan sebanyak 72 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 16. Hasil penelitian ini menunjukkan akuntabilitas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial SKPD, kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial SKPD, dan partisipasi anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial SKPD sedangkan sistem pengendalian manajemen berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja manajerial SKPD. Penelitian selanjutnya bisa menambah dan menggunakan variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial seperti kepuasan kerja, transparan publik, sistem informasi akuntansi dan lain sebagainya.

Kata kunci : akuntabilitas, kejelasan sasaran anggaran, partisipasi anggaran, sistem pengendalian manajemen, kinerja manajerial.

Accountability Influence, Budget Target Clarity, Budget Participation, Management Control Systems on SKPD Managerial Performance

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of accountability, clarity of budget targets, budget participation, management control system on SKPD managerial performance. Employee performance needs to get attention because of the poor portrait of civil servant performance in Indonesia. At present 30% of the 4.7 million civil servants (PNS) have poor performance and 95% of the total civil servants have no potential in their fields. Poorly performing civil servants can be dismissed, as stipulated in Government Regulation Number 53 of 2010 concerning the Discipline of Civil Servants. However, this regulation has not been effective. To improve the performance of employees, it is important to know the factors that affect performance, including accountability, clarity of budget targets, budget participation, and management control systems. The population in this study is the entire Regional Work Unit (SKPD) Semarang City. The sampling technique using convenience sampling method, with the total respondents used as many as 72 respondents. Data collection methods used are using a questionnaire. The data analysis method used is multiple regression analysis with the help of SPSS version 16. The results of this study indicate that accountability has a significant positive effect on SKPD managerial performance, the clarity of budget targets has a significant positive effect on SKPD managerial performance, and budget participation has a significant positive effect on SKPD managerial performance while management control system has a positive and insignificant effect on SKPD managerial performance. Subsequent research can add and use other variables that affect managerial performance such as job satisfaction, public transparency, accounting information systems and so on.

Keywords: accountability, clarity of budget goals, budget participation, management control system, managerial performance.