

ABSTRAK

PENERAPAN METODE FUZZY FMADM dengan PEMBOBOTAN SAW DALAM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PT JATENGLAND

Muhammad Armin, Suryani Alifah, Asih Widiharini

Teknik Informatika, Universitas Islam Sultan Agung

Correspondence Author : muhamad.armin@std.unissula.ac.id

Abstrak

PT Jatengland adalah perusahaan yang bekerja di bidang kawasan industri yang mana merupakan jaringan perusahaan dari Mugan Group. PT Jatengland sejauh ini telah berhasil mendukung pemerintah untuk menjadi kawasan industri yang kompetitif dan berkelanjutan.

Dalam perkembangan yang kompetitif dan mengglobal, setiap perusahaan, termasuk PT Jatengland membutuhkan karyawan terutama yang berprestasi tinggi. Pada saat yang sama setiap karyawan memerlukan umpan balik atas kinerja mereka sebagai bentuk apresiasi. Dalam hal tersebut dibutuhkan penilaian kinerja yang dapat menunjukkan apakah penilaian yang ada telah memenuhi tuntutan yang dikehendaki perusahaan baik dilihat dari kualitas maupun kuantitas, untuk dapat menentukan kualitas kinerja karyawan meliputi beberapa aspek, yaitu: aspek kualitas pekerjaan kantor, ketepatan waktu, kemampuan dan komunikasi. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya memajukan sebuah perusahaan untuk mencapai tujuannya. PT Jatengland saat ini mengukur kinerja dengan metode perkalian sederhana yang mana dikerjakan atau dinilai secara manual, penilaian kinerja tersebut tidak begitu akurat karena kemungkinan besar harus membutuhkan waktu yang lama dan disebabkan juga karena sedikitnya tim penilai kinerja karyawan PT Jatengland, akan hal tersebut penulis berinisiatif membuat bagaimana merancang dan membuat sistem informasi yang dapat mengukur kinerja karyawan dan dapat mengurangi waktu dalam penilaian kinerja karyawan PT Jatengland.

Fuzzy Multiple Attribute Decision Making (FMADM) merupakan suatu metode untuk mencari sebuah alternatif optimal dari sejumlah alternatif yang memiliki kriteria tertentu, FMADM (Fuzzy Multiple Attribute Decision Making) menentukan bobot dari setiap atribut yang dilanjutkan dengan proses perankingan yaitu menyeleksi serta mengurutkan alternatif yang sudah ada (Wicaksono, 2014).

Dari latar belakang di atas maka dapat dibuat suatu sistem rekrutmen karyawan khususnya pada PT Jatengland dengan menggunakan metode FMADM (Fuzzy Multiple Attribute Decision Making). Yang nantinya diharapkan dapat memudahkan atau mengefisiensikan penentuan rekrutmen karyawan.

Keyword: *Penilaian Karyawan, Sistem Informasi, PT Jatengland.*