

ABSTRAK**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH KOTA SEMARANG****YUSUF ADIB PRATAMA**

Indonesia menganut asas desentralisasi yang memberikan kebebasan dan keleluasaan kepada Pemerintah Daerah dalam menyelenggarakan pemerintah melalui Otonomi Daerah. Birokrasi yang diharapkan mampu menjadi motivator dan sekaligus menjadi katalisator dari bergulirnya pembangunan, tidak mampu menjalankan perannya sebagai birokrasi modern yang tidak hanya mengedepankan kemampuan menyelenggarakan tugas dan fungsi organisasi saja tetapi juga mampu merespon aspirasi publik.

Populasi dalam penelitian ini yaitu 48 SKPD di Kota Semarang. Data yang digunakan adalah data primer dan pengumpulan data penelitian ini menggunakan survei kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *purposive sampling*. Jumlah SKPD Kota Semarang yang menjadi objek penelitian sebanyak 37 SKPD dengan 109 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua pertanyaan kuesioner valid dan reliabel. Hasil uji multikolinearitas semua variabel independen terbebas dari multikolinearitas. Hasil uji heteroskedastisitas semua variabel independen terbebas dari heteroskedastisitas Hasil uji F menunjukan bahwa semua variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Hasil uji koefisien determinasi menghasilkan nilai *R SQUARE* 61,1%. Hasil uji T menunjukkan bahwa variabel partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan variabel akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sesuai dengan hipotesis penelitian.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Akuntansi Pertanggungjawaban, Kinerja Pegawai

ABSTRACT**EFFECT OF BUDGET PARTICIPATION, ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AND ACCOUNTING OF LIABILITY TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN REGIONAL WORK UNITS SEMARANG REGION****YUSUF ADIB PRATAMA**

Indonesia embraces the principle of decentralization that provides freedom and flexibility to the Regional Government in administering the government through Regional Autonomy. The enabling bureaucracy becomes a motivator and at the same time a catalyst for the rolling of development, can not be used as a modern role that can not only be used to mobilize the aspirations of society.

The population in this research is 48 SKPD in Semarang City. The data used are primary data and case data using questionnaire survey. The sampling technique used in this research is purposive sampling technique. The number of SKPD of Semarang City which become the object of research is 37 SKPD with 109 respondents.

The results showed that all questionnaires were correct and reliabel. Multicollinearity test results variable variables freed from multikolinearitas. The result of heteroscedasticity test of variable variables is free from heteroscedasticity F test results show the dependent variable on the dependent variable. The result of determination coefficient test yields R value of SQUARE 61,1%. T test results indicate that the variables used are significant and significant variables to employee performance, significant and significant commitment variables to employee performance and related variables and significant to employee performance in accordance with the research hypothesis

Keywords : Budget Participation, Organizational Commitment, Accounting Accountability, Employee Performance