

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menganalisis dan menguji variabel berupa lingkungan kerja (X_1) dan kepemimpinan transformasional (X_2) terhadap kinerja (Y_2) melalui variabel intervening kepuasan kerja (Y_1). Penelitian dilakukan pada CV Metya dengan responden sebanyak 39 orang menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan SmartPLS 3.0 dengan uji t-statistik untuk mengetahui uji hipotesis. Hasil pada t-statistik berupa bahwa Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Nilai t-statistic menunjukkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: lingkungan kerja, kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan kinerja.

ABSTRAC

This study aims to analyze and examine effect of variabel working enviroment (X_1), transfomational leadership (X_2) on perfomance (Y_2) towards job satisfaction (Y_1). The questionnaire was conducted among 39 workers at CV Meyta. Method of analysis used SmartPLS 3.0 and anayisis use t-statistic to showed hypothesis. The result t-statistic showed that working enviroment not significant effect to perfomance and transfomational leadership not significant effect to perfomance. The result of t-statistic showed that working enviroment not significant effect to job satisfaction and transfomational leadership significant to job satisfaction. Job satisfaction not significant to perfomance.

Keywords: working enviroment, transfomational leadership, perfomance and job satisfaction.