

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Loyalitas Kerja.....	7
2.1.2. Kepuasan Kerja.....	15
2.1.3. Insentif.....	21
2.1.4. Gaya Kepemimpinan.....	26
2.2. Hubungan antar Variabel.....	34
2.2.1. Hubungan Insentif terhadap Kepuasan Kerja	34
2.2.2. Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	35
2.2.3. Hubungan Insentif terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	37
2.2.4. Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	38
2.2.5. Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	40
2.3. Kerangka Pemikiran	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1. Jenis Penelitian.....	44
3.2. Populasi dan Sampel.....	44
3.2.1. Populasi	44
3.2.2. Sampel	45

3.3.	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	45
3.3.1.	Data primer	45
3.3.2.	Data Sekunder	45
3.4.	Variabel dan Indikator	46
3.5.	Teknik Analisis	48
3.5.1.	Validitas dan Reliabilitas	48
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik	48
3.5.3.	Metode Analisis Data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		56
4.1.	Identitas Responden	56
4.1.1.	Jenis Kelamin Responden	56
4.1.2.	Berdasarkan Usia Responden	57
4.2.	Deskripsi Data	57
4.2.1.	Variabel Kepuasan kerja	58
4.2.2.	Variabel Loyalitas kerja	60
4.2.3.	Variabel Insentif	61
4.2.4.	Variabel Gaya kepemimpinan	62
4.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas	63
4.3.1.	Uji Validitas	63
4.3.2.	Uji Reliabilitas	64
4.4.	Pengujian Asumsi Klasik	65
4.4.1.	Pengujian Normalitas Data	65
4.4.2.	Pengujian Multikolinearitas	65
4.4.3.	Pengujian Heteroskedastisitas	66
4.4.4.	Persamaan I	67
4.4.5.	Persamaan II	68
4.4.6.	Pengujian Hipotesis	69
4.4.7.	Analisis Koefisien Determinasi	72
4.4.8.	Analisis Sobel test	72
4.5.	Pembahasan	75
4.5.1.	Hubungan Insentif terhadap Kepuasan Kerja	75
4.5.2.	Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	76
4.5.3.	Hubungan Insentif terhadap Loyalitas Kerja	78
4.5.4.	Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	79

4.5.5. Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	81
4.5.6. Hubungan Insentif terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja	82
4.5.7. Hubungan Gaya kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja	82
BAB V PENUTUP	84
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Saran	86
5.3. Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang	87
5.3.1. Keterbatasan Penelitian	87
5.3.2. Agenda Penelitian Mendatang	88
5.3.3. Implikasi Manajerial	88
DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Variabel Dan Indikator	46
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	56
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.3	Penilaian Responden Terhadap Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4.4	Penilaian Responden Terhadap Loyalitas Kerja	60
Tabel 4.5	Penilaian Responden Terhadap Insentif	61
Tabel 4.6	Penilaian responden terhadap gaya kepemimpinan.....	62
Tabel 4.7	Uji Validitas	63
Tabel 4.8	Uji Relibilitas Indikator Variabel	64
Tabel 4.9	P-Plot Normalitas Data	65
Tabel 4.10	Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4. 11	Hasil Pengolahan Data Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.12	Hasil Pengolahan Data Regresi Linier Berganda	68
Tabel 4.13.	Koefisien	70
Tabel 4.14	Koefisien	71
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi	72
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Sobel Tes Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja	74
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Sobel Tes Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	42
Gambar 3.1 Panel A HubunganLangsung Is Dan Gk Mempengaruhi Lk	53
Gambar 4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Gambar 4.2 Analisis Jalur Antar Variabel Penelitian.....	73
Gambar 4.3 Uji Mediasi Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja	73
Gambar 4.4 Uji Mediasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran kuesioner penelitian

Lampiran Tabulasi

Lampiran SPSS