

ABSTRAK

Permasalahan dalam penelitian ini adalah terjadinya ketidakmaksimalan antara iklim komunikasi terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV.Kayu Perkasa Raya. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Iklim komunikasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja dan Motivasi intrinsikkaryawan CV. Kayu Perkasa Raya. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap CV. Kayu Perkasa Raya sebanyak 65 orang.

Penelitian ini menggunakan keseluruhan sampel yang sebanyak 65 orang dengan metode *sensus*. Data rasio penelitian didapat dari penyebaran kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan SPSS 16.0. Hasil dari penelitian ini adalah adanya ketidak seimbangan antara Iklim komunikasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan sehingga didapatkan hasil yang negatif. Tetapi Disiplin Kerja dan Motivasi intrinsik mampu untuk menjadi intervening dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Iklim komunikasi, Disiplin Kerja, Motivasi intrinsik dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Problems in the research is the occurrence of ineffectiveness communication between employees on performance and discipline work against the performance of the employee's CV. Mighty Wood Kingdom. The goal in this research is to know the Communication Climate influence on performance of employees through the Discipline of work and intrinsik motivation of employees of CV. Mighty Wood Kingdom. The population of this research is to keep all employees of CV. Mighty Wood Kingdom as much as 65 people.

This research uses the entire sampel as many as 65 people with method census. The ratio of research data obtained from the dissemination of questionnaires and interviews. Data analysis using SPSS 16.0. The results of this research is the existence of an inefficient provision of climate Communication between Disciplines, Work on performance of employees so that it brings about negatif results. But the discipline of work and intrinsik motivation were able to be intervening in this research.

Keywords: *Climate Communication, Work Discipline, Intrinsik Motivation and The Performance Of The Employee.*