

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis peran komitmen afektif dan *organizational citizenship behavior* dalam memediasi motivasi kerja islami terhadap kinerja sumber daya manusia yang ada di RSI Sultan Agung Semarang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian *eksplanatory* yang bersifat asosiatif. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan di Rumahsakit Islam Sultan Agung Semarang sebanyak 714, dengan jumlah sampel sebesar 88 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang didapatkan secara langsung melalui kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Purposive Sampling*. Alat analisisnya adalah *path analysis*, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan tingkat  $\alpha = 5\%$  menyatakan bahwa Motivasi kerja Islami berpengaruh positif terhadap komitmen afektif, Motivasi kerja Islami berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior*, Komitmen afektif berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior*, Motivasi kerja Islami berpengaruh positif terhadap kinerja SDM, Komitmen afektif berpengaruh positif terhadap kinerja SDM, *Organizational citizenship behavior* berpengaruh positif terhadap kinerja SDM,

**Kata Kunci :** Motivasi kerja islami, *Organizational citizenship behavior*, komitmen afektif dan Sumber Daya Manusia.

## **ABSTRACT**

This study aims to describe and analyze the role of affective and organizational citizenship behavior in mediating the motivation of Islamic work on the performance of employee in RSI Sultan Agung Semarang. The type of research used is eksplanatory research that is associative. The population of all employees at Sultan Agung Islamic Hospital in Semarang was 714, with a sample size of 88 respondents. The data used in this study is the primary data obtained directly through the questionnaire.

The sampling technique used in this research is Purposive Sampling. Analysis tool is path analysis, where previously tested the validity and reliability as well as the classical assumption test. The analytical technique used is multiple regression with high  $\alpha = 5\%$  states that the motivation of Islamialam positive work on affective commitment, Islamic work motivation positive influence on the behavior of organizational citizenship, affective commitment, positive toward organizational citizenship behavior, Islamic work motivation positive impact on human resources, Affective commitment, positive to employee performance, Organizational citizenship behavior, positive to human resources.

**Key Words:** Islamic work motivation, organizational citizenship behavior, affective commitment and human resources.