

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAKSI	v
ABSTRACT	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja karyawan.....	8
2.2 Motivasi spiritual.....	10
2.3 Kecerdasan spiritual.....	15
2.4 Organizational citizenship behavior	19

2.5	Kerangka pemikiran.....	23
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	25
3.2	Populasi, Sampel dan teknik pengambilan sampel.....	25
3.3	Jenis dan sumber data	27
3.4	Metode Pengumpulan Data	28
3.5	Defiisi Operasional Variabel.....	29
3.6	Metode Analisis Data	30
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	30
3.6.2	Uji instrument	31
3.6.3	Uji asumsi klasik.....	31
3.6.4	Path analisis atau analisis jalur	33
3.6.5	Pengujian hipotesis.....	34
3.6.6	Koefisien determinasi.....	34
3.6.7	Uji intervening	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	37
4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	37
4.1.2	Uji validitas dan reliabilitas	40
4.1.3	Analisis deskriptif variabel.....	42
4.2	Uji asumsi klasik.....	47
4.3	Metode path analysis.....	50
4.3.1	Persamaan regresi.....	50
4.3.2	Pengujian hipotesis.....	52
4.3.3	Uji koefisien determinasi	54

4.3.4	Pengaruh langsung dan tidak langsung	56
4.4	Pembahasan	58
4.4.1	Pengaruh motivasi spiritual terhadap OCB	58
4.4.2	Pengaruh kecerdasan spiritual terhadap OCB	60
4.4.3	Pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan.....	61
4.4.4	Pengaruh kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan.....	63
4.4.5	Pengaruh OCB terhadap kinerja karyawan.....	64
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Saran	68
5.3	Implikasi manajerial.....	68
5.3	Keterbatasan dan agenda penelitian mendatang	69
DAFTAR PUSTAKA		70

DAFTAR TABEL

No.	Halaman
1.1	Pendapatan RSI Nadhlatul Ulama Kabupaten Demak 4
3.1	Penentuan besarnya sampel 26
3.2	Definisi operasional variabel 29
4.1	Jenis kelamin responden 37
4.2	Umur responden 38
4.3	Tingkat pendidikan responden 39
4.4	Masa kerja responden 40
4.5	Uji validitas variabel 41
4.6	Uji reliabilitas variabel 42
4.7	Rentang skala tanggapan responden 43
4.8	Tanggapan responden tentang motivasi spiritual 43
4.9	Tanggapan responden tentang kecerdasan spiritual 44
4.10	Tanggapan responden tentang OCB 45
4.11	Tanggapan responden tentang kinerja karyawan 46
4.12	Uji normalitas data 48
4.13	Uji multikolinieritas 49
4.14	Uji heterosekedastisitas 49
4.15	Rangkuman hasil persamaan regresi 50
4.16	Uji koefisien determinasi 55

DAFTAR GAMBAR

Halaman

2.1	Kerangka pemikiran teoritis	24
3.1	Analisis jalur pengaruh motivasi spiritual terhadap OCB menuju ke kinerja karyawan.....	35
3.2	Analisis jalur pengaruh kecerdasan spiritual terhadap OCB menuju ke kinerja karyawan	36
3.3	Analisis jalur persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja SDM melalui kepuasan kerja	44
3.4	Analisis jalur employee engagement terhadap kinerja SDM melalui kepuasan kerja.....	44
4.1	Analisis jalur variabel penelitian	56
4.2	Mediasi pengaruh motivasi spiritual terhadap OCB menuju ke kinerja karyawan.....	56
4.3	Mediasi pengaruh kecerdasan spiritual terhadap OCB menuju ke kinerja karyawan.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	73
Lampiran 2. Data jawaban responden	79
Lampiran 3. Output SPSS.....	80