

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi spiritual dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan dengan *organizational citizenship behavior* sebagai variabel intervening pada RSI Nahdlatul Ulama Kabupaten Demak. Populasinya adalah seluruh karyawan Rumah Sakit Islam Nahdlatul Ulama Demak sebesar 206 orang (diluar pimpinan), sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebesar 136 orang. Teknik pengambilan sampel adalah *Proportional Random Sampling*. Alat analisisnya adalah path analysis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa motivasi spiritual terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap *OCB*, dapat diartikan bahwa semakin tinggi motivasi spiritual, maka karyawan memiliki kecenderungan untuk berbuat atau beramal sehingga karyawan dapat mengendalikan perilakunya sendiri untuk mau bekerja ekstra dalam meningkatkan potensi yang dimiliki demi kemajuan rumah sakit yang menaunginya. Sedangkan kecerdasan spiritual terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap *OCB*. Motivasi spiritual, kecerdasan spiritual dan *organizational citizenship behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Organizational citizenship behavior* tidak mampu menjadi variabel intervening antara motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan. *Organizational citizenship behavior* tidak mampu menjadi variabel intervening antara kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian motivasi spiritual dan kecerdasan spiritual hanya berpengaruh terhadap kinerja karyawan tidak harus melalui *OCB*.

Kata Kunci : Motivasi spiritual, kecerdasan spiritual, *organizational citizenship behavior* dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of spiritual motivation and spiritual intelligence on employee performance with organizational citizenship behavior as an intervening variable in the Nahdlatul Ulama RSI of Demak Regency. The population is all employees of the Nahdlatul Ulama Demak Islamic Hospital amounting to 206 people (excluding leaders), while the sample used in this study is 136 people. The sampling technique is Proportional Random Sampling. The analytical tool is path analysis, where previously validity and reliability tests and classical assumptions were tested.

The test results showed that spiritual motivation proved to have a positive and significant effect on OCB, it means that the higher the spiritual motivation, the employee has a tendency to act or do charity so that employees can control their own behavior to want to work extra in increasing the potential for the progress of the hospital shade it. While spiritual intelligence proved to have a positive and significant effect on OCB. Spiritual motivation, spiritual intelligence and organizational citizenship behavior have a positive and significant effect on employee performance. Organizational citizenship behavior cannot be an intervening variable between spiritual motivation and employee performance. Organizational citizenship behavior cannot be an intervening variable between spiritual intelligence and employee performance. Thus spiritual motivation and spiritual intelligence only affect employee performance not necessarily through OCB

Keywords: spiritual motivation, spiritual intelligence, organizational citizenship behavior, employee performance