

ABSTRACT

This study aims to analyze and examine the influence between the variables of Work Stress , Compensation and Organizational Commitment to Turnover Intention at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Semarang. This research used census or saturated sample technique with 92 person as sample. The collection of data by spreading questionnaires and documentation. Analisis data using SPSS 18 software . Multiple linear regression test results show that job stress, organizational compensation and commitment can influence turnover intention . Job stress has a significant negative effect on organizational commitment and has a significant positive effect on turnover intention . While the compensation has a significant positive effect on organizational commitment and significant negative effect on turnover intention . Then organizational commitment has a significant negative effect on turnover intention .

Keywords : Job Stress, Compensation, Organizational Commitment, Turnover Intention .

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh antara variabel Stres Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Semarang. Penelitian ini menggunakan teknik sampel sensus atau jenuh dengan 92 orang sebagai sampel. Pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner dan dokumentasi. *Analisis* data menggunakan software SPSS 18 . Hasil uji regresi liner berganda menunjukkan bahwa stres kerja, kompensasi dan komitmen organisasional dapat mempengaruhi turnover intention. Stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen organisasional dan berpengaruh positif signifikan terhadap turnover intention. Sedangkan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional dan berpengaruh negatif signifikan terhadap turnover intention. Kemudian komitmen organisasional berpengaruh negatif signifikan terhadap turnover intention.

Kata kunci : Stres Kerja, Kompensasi, Komitmen Organisasional,
Turnover Intention.