

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
Pemystaan Kualitas Skripsi.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
INTISARI.....	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	10
KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1.1 Kinerja SDM.....	10
2.1.1.1 faktor yang mengangaruhi kinerja SDM.....	11
2.1.1.2 indikator kinerja SDM.....	12
2.1.2 Komitmen Afektif.....	12
2.1.2.1 Faktor Yang Mengangaruhi Komitmen Afektif.....	13
2.1.2.2 Indikator Komitmen Afektif.....	14
2.1.3 Job Insecurity (Ketidak Amanan Kerja).....	14
2.1.3.1 Indikator Job Insecurity.....	16
2.1.4 Motivasi Intrinsik.....	17
2.1.4.1 Indikator Motivasi Intrinsik.....	18
2.2 hubungan pengaruh variabel.....	19
2.2.1 pengaruh job insecurity terhadap komitmen afektif.....	19
2.2.2 pengaruh job insecurity terhadap kinerja SDM.....	19
2.2.3 pengaruh motivasi intrinsik terhadap komitmen afektif.....	20
2.2.4 pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja SDM.....	20
2.2.5 pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja SDM.....	21
2.3 Model Empiris.....	21

BAB III.....	22
METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis Penelitian.....	22
3.2. Populasi dan Pengambilan sampel.....	22
3.3 Sumber Dan Metode Pengumpulan Data.....	24
3.4 Variabel Dan Indikator.....	26
3.5 Teknik Analisis.....	29
3.6 Regresi Berganda.....	33
3.7 Uji Hipotesis.....	33
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Hasil Penelitian Gambaran Umum Responden.....	39
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	39
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	40
4.2. Analisis Deskripsi Jawaban Responden.....	41
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel job insecurity	41
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi intrinsik	42
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen afektif	43
4.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja SDM.....	44
4.2.5 Rangkuman Hasil Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian.....	44
4.3. Hasil Uji Kualitas Data.....	45
4.3.1. Uji Validitas.....	45
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	47
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4. Pengujian Hipotesis.....	51
4.4.1. Uji Regresi Linier Berganda Persamaan I.....	51
4.4.2. hasil Uji Hipotesis Parameter Individual (Uji t) Persamaan I	52
4.4.3 Uji Regresi linier berganda Persamaan II	53
4.4.4. Hasil Uji hipotesis Parameter Individual (Uji t) Persamaan II	55
4.4.5. Pengujian Koefisien Determinasi Persamaan II	56
4.4.6. Hasil Uji Analisis Jalur (Path Analysis).....	57
4.5. Pembahasan.....	61
4.5.1. Job Insecurity Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja SDM .	61
4.5.2. Motivasi Intrinsik Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja SDM	62
4.5.3. job insecurity Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Komitmen afektif	63

4.5.4. Motivasi Intrinsik Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Komitmen Afektif.....	64
4.5.5. komitmen afektif Berpengaruh Positif Dan Signifikan terhadap kinerja SDM	65
BAB V PENUTUP	69
5.1. Kesimpulan.....	69
5.2. Saran	69
5.3. Keterbatasan Penelitian	70
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel penilaian kedisiplinan perawat 2014.....	3
Tabel 1.2 Tabel penilaian kedisiplinan perawat 2015.....	4
Tabel 1.3 Tabel penilaian kedisiplinan perawat 2016.....	5
Tabel 3.1 Variabel Dan Indikator.....	27
Tabel 3.2 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung Job insecurity terhadap kinerja SDM.....	36
Tabel 3.3 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung motivasi intrinsik terhadap kinerja SDM.....	38
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	40
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Job Insecurity.....	40
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Intrinsik.....	41
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Afektif.....	42
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja SDM.....	43
Tabel 4.7. Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian.....	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Persamaan.....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Persamaan I.....	50
Tabel 4.14 Hasil koefisien determinasi.....	51
Tabel 4.15 hasil uji regresi berganda persamaan II.....	52
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi.....	53
Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Estimasi Parameter Model.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 3.1 Path Analysis.....	36
Gambar 3.2 Path Analysis.....	38
Gambar 4.1 Diagram Jalur <i>job Insecurity</i> Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja SDM Melalui Komitmen Afektif.....	57
Gambar 4.2 Diagram Jalur <i>job Insecurity</i> Terhadap Kinerja SDM.....	58
Gambar 4.3 Diagram Jalur motivasi intrinsik Terhadap Kinerja SDM.....	59