

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
INTISARI	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.2. Variabel Variabel Penelitian	12
2.2.1. Kinerja Sumber Daya Manusia.....	12

2.2.2. Kepemimpinan Transaksional	14
2.2.3. Motivasi Intrinsik.....	16
2.2.4. Kepuasan Kerja.....	18
2.3. Hipotesis Penelitian.....	19
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja SDM	19
2.3.2. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja SDM.....	20
2.3.3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM	22
2.3.4. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja	23
2.3.5. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2.4. Model Empirik	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1. Jenis Penelitian.....	27
3.2. Populasi dan Sampel.....	27
3.3. Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	29
3.3.1. Sumber Data	29
3.3.2. Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
3.5. Teknik Analisis	33
3.5.1. Analisis Deskriptif Variabel	34
3.5.2. Uji Instrumen	34
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	35
3.5.4. Regresi Linier Berganda	37
3.5.5. Pengujian Hipotesis	38

3.5.6. Analisis Metode Path Analysis	38
3.5.7. Uji Sobel Test	41
3.5.8 Koefisien Determinasi (R^2).....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Karakteristik Responden.....	42
4.2. Analisis Deskriptif Variabel.....	43
4.3. Teknik Analisis Data.....	48
4.3.1. Uji Instrumen	48
4.3.2. Hasil Uji Asumsi Klasik	51
4.3.3. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	55
4.3.4. Pengujian Hipotesis (Uji t)	59
4.3.5. Hasil Uji Analisis Jalur (<i>Path Analyst</i>)	63
4.3.6. Hasil Uji Sobel Test.....	65
4.3.7. Pembahasan	67
4.3.8. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	75
BAB V PENUTUP	77
5.1. Kesimpulan	77
5.2. Saran.....	79
5.3. Keterbatasan dan Agenda Penelitian Yang Akan Datang.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1	:	DATA ABSENSI KARYAWAN.....	7
TABEL 3.1	:	TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL.....	29
TABEL 3.2	:	SKOR PENILAIAN JAWABAN RESPONDEN.....	31
TABEL 3.3	:	VARIABEL DAN INDIKATOR.....	32
TABEL 4.1	:	DESKRIPSI RESPONDEN.....	42
TABEL 4.2	:	DESKRIPSI VARIABEL KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL.....	44
TABEL 4.3	:	DESKRIPSI VARIABEL MOTIVASI INTRINSIK.....	45
TABEL 4.4	:	DESKRIPSI VARIABEL KEPUASAN KERJA.....	46
TABEL 4.5	:	DESKRIPSI VARIABEL KINERJA SDM.....	48
TABEL 4.6	:	HASIL UJI VALIDITAS.....	50
TABEL 4.7	:	HASIL UJI RELIABILITAS.....	51
TABEL 4.8	:	HASIL UJI NORMALITAS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL DEPENDEN.....	52
TABEL 4.9	:	HASIL UJI NORMALITAS DENGAN KINERJA SDM SEBAGAI VARIABEL DEPENDEN.....	53
TABEL 4.10	:	HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS.....	54
TABEL 4.11	:	HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS.....	55
TABEL 4.12	:	HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL DEPENDEN.....	56
TABEL 4.13	:	HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA DENGAN KINERJA SDM SEBAGAI VARIABEL DEPENDEN.....	57
TABEL 4.14	:	HASIL UJI T DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL DEPENDEN	59
TABEL 4.15	:	HASIL UJI T DENGAN KINERJA SDM SEBAGAI VARIABEL DEPENDEN.....	61

TABEL 4.16	:	HASIL UJI SOBEL TEST.....	62
TABEL 4.17	:	HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL DEPENDEN.....	71
TABEL 4.18	:	HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI DENGAN KINERJA SDM SEBAGAI VARIABEL DEPENDEN.....	72

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	:	KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS.....	26
GAMBAR 3.1	:	PATH ANALYSIS.....	40
GAMBAR 4.1	:	HASIL PATH ANALYSIS.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	:	KUESIONER.....	81
LAMPIRAN 2	:	DATA JAWABAN RESPONDEN.....	86
LAMPIRAN 3	:	OUTPUT SPSS.....	96