

ABSTRACT

This study aims to find and analyze the effect of transactional leadership on HR performance, the intrinsic motivations on HR performance, job satisfactions on HR performance, the transactional leadership on job satisfactions, the intrinsic motivations on job satisfactions. This study used the primary data obtained from the questionnaire. The population of this study is the employee in productions of PT. SCM Enterprises Apparel which has 155 employee. The research sample is 112 respondents by using Cluster Random Sampling technique that is sampling with a certain group. The result shows that the transactional leadership influences the SDM performance, the intrinsic motivations influence the SDM performance, the job satisfactions influence the SDM performance, the transactional leadership influences the job satisfactions and intrinsic motivations influence the job satisfactions.

Keywords: Transactional Leadership, Intrinsic Motivation, Job Satisfactions, HR Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kinerja SDM, motivasi intrinsik terhadap kinerja SDM, kepuasan kerja terhadap kinerja SDM, kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja, motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi penelitian ini adalah karyawan pada bagian produksi di PT. SCM Enterprises Apparel sebanyak 155 karyawan. Sampel penelitian berjumlah 112 responden dengan teknik sampling *Cluster Random Sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang dilakukan berdasarkan kelompok tertentu. Hasil menunjukkan bahwa kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap kinerja SDM, motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja SDM, kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja SDM, kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap kepuasan kerja, motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja, Kinerja SDM

INTISARI

Penelitian ini membahas faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja SDM serta peran kepuasan kerja sebagai mediator dalam hubungan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja SDM dan hubungan motivasi intrinsik terhadap kinerja SDM. Kepemimpinan transaksional merupakan kepemimpinan yang mengutamakan proses pertukaran dalam memotivasi bawahannya dengan memberikan imbalan yang sesuai dengan kinerja SDM tersebut di dalam perusahaan. Motivasi intrinsik merupakan motivasi yang berasal dari dalam individu yang mendorong untuk lebih meningkatkan prestasinya di dalam perusahaan. Kepuasan kerja merupakan perasaan emosional yang menyenangkan yang ditunjukkan karyawan dimana apa yang mereka harapkan dari perusahaan dapat dipenuhi oleh perusahaan. Kinerja SDM merupakan hasil kerja baik secara kuantitas dan kualitas yang di tunjukkan SDM di perusahaan yang di dasarkan dari beban kerja yang diberikan oleh perusahaan.

Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada bagian produksi di PT. SCM Enterprises Apparel dengan jumlah 112 responden. Metode penarikan sampel menggunakan *cluster random sampling* yang artinya pengambilan sampel yang dilakukan secara acak berdasarkan area yang ada di dalam populasi itu. Pengujian menggunakan *SPSS 16* dan hasil menunjukkan adanya pengaruh antara kepemimpinan transaksional, motivasi intrinsik dan kepuasan kerja terhadap kinerja SDM, adanya pengaruh antara kepemimpinan transaksional dan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja, serta kepuasan kerja bukan sebagai variabel intervening yang mempengaruhi kepemimpinan transaksional dan motivasi intrinsik terhadap kinerja SDM.