

DAFTAR PUSTAKA

- Aqmarina, N. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 164-173.
- Budianto, Ferdinand, & Sambung, R. (2013). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, ISSN : 2302-1411.
- Ghozali, I. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guritno, B., & Prabowo, H. (2016). Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Di PT. Jhons GF Semarang. *Buletin Bisnis & Manajemen*, ISSN: 2442-885X.
- Hillaliyyah, N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, ISSN 2252-6552.
- Ihsan, A. n. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Business Studies*, ISSN: 2443-3837.
- Ina ratnamiasih, & warenih. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional pada Kinerja Pegawai Bappeda Kota Bandung. *Jurnal Trikonomika*, 119-126.
- Irawan, M. S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik, Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Bersama Yatfuari (Sby) Gresik-Surabaya. *Simki-Economic*.
- Jannah, N. W., & Endratno, H. (2017). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI*.
- Karmita, S. B., Suprpta, I. G., & Priatini, P. S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, ISSN : 2337-3067.

- Katim, C. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Merlynn Park Hotel). *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 177 -182.
- Linawati. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 81-89.
- Martunis, E. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, ISSN : 2461-0593.
- Permana, I. S., Sedjati, R. S., & Kusniasih, N. (2017). Pengaruh Faktor Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud 45 Kabupaten Kuningan. *Jurnal Ekonomi*, ISSN: 2302-7169.
- Pradana, T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, ISSN : 2461-0593.
- Pratama, M. Y. (2017). Pengaruh Motivasi Instrisik Terhadap Kinerja Perawat. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN : 2302-8912.
- Rianda, I. R. (2015). Pengaruh Motivasi Instrisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Sari, S. P. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ultima Accounting*, 43-58.
- Sariningtyas, E. W. (2016). Analisis Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, ISSN : 2302-2752.
- Setiaji, N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, ISSN 2541-178X.
- Setiaji, N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*.
- Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia Di Rumah Sakit National Surabaya. *e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, E-ISSN : 2442-4315.

- Tatilu, J., Lenkong, V. P., & Sendow, G. M. (2014). Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado. *Jurnal EMBA*, 295-304.
- Taufiq, A. (2016). Pengaruh Motivasi Instrisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal JBTI*, 158-178.
- Utami, A. S., & Suana, I. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerjakaryawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Bali Selatan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN : 2302-8912.
- Waruwu, F. (2017). Analisis Tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, ISSN 1411-9293.
- Yasin, M., Haryono, A. T., & Paramita, P. D. (2016). The Influence Of Intrinsic Motivation and Entrinsic Motivation, Against The Employee Performance, With Satisfaction To Labor As Variable Intervening. *Journal Of Management*.