

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia dalam sebuah organisasi memiliki peran yang sangat penting. Sumber daya manusia tidak lagi dipandang sebagai faktor – faktor produksi melainkan sebuah aset yang harus dikelola dengan baik demi tercapainya tujuan suatu organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh stres kerja, kompensasi, etika kerja islam dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Populasi penelitian ini yaitu perawat tetap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Teknik pengambilan sampel adalah Purposive sampling yaitu teknik sampling berdasarkan criteria tertentu. Pengumpulan datanya dengan menggunakan kuesioner yang terdiri dari pertanyaan terbuka dan pertanyaan tertutup, kemudian datanya dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS. Hasil pengujian menunjukkan bahwa stres kerja, kompensasi, etika kerja islam dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Stres erja, Kompensasi, Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

The existence of human resources in an organization has a very important role. Human resources are no longer seen as factors of production but as assets that must be managed well in order to achieve the goals of an organization. The purpose of this study was to determine the effect of work stress, compensation, Islamic work ethic and job satisfaction on work performance at Sultan Agung Islamic Hospital Semarang. The population of this study were permanent nurses of Sultan Agung Semarang Islamic Hospital. The sampling technique is purposive sampling, which is a sampling technique based on certain criteria. Collecting the data by using a questionnaire consisting of open questions and closed questions, then the data were analyzed using multiple linear regression analysis using SPSS software. The test results show that work stress, compensation, Islamic work ethics and job satisfaction have a positive and significant effect on work performance.

Keywords : Job Stress, Compensation, Islamic Work Ethics, Job Satisfaction, Job Performance

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh stres kerja, kompensasi, etika kerja islam dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung di Kota Semarang. Prestasi kerja merupakan sebuah hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab. Kepuasan kerja merupakan kondisi yang dirasakan karyawan dalam memandang pekerjaannya. Stres kerja merupakan kondisi tegang / tertekan yang dirasakan oleh karyawan. Kompensasi merupakan semua pendapatan yang diperoleh karyawan baik secara finansial maupun non finansial. Etika kerja islam merupakan suatu konsep norma, sikap dan karakteristik seseorang didalam melaksanakan pekerjaan dengan benar dalam rangka ibadah untuk mencari ridho Allah SWT. Oleh karena itu rumusan masalah dalam penelitian ini adalah a) Bagaimana Pengaruh Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. b) Bagaimana Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. c) Bagaimana Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Prestasi Kerja Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. d) Bagaimana Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. e) Bagaimana Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. f) Bagaimana Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. g) Bagaimana Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Populasi penelitian ini yaitu perawat tetap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Teknik pengambilan sampel adalah Purposive sampling yaitu teknik sampling berdasarkan criteria tertentu. Pengumpulan datanya dengan menggunakan kuesioner yang terdiri dari pertanyaan terbuka dan pertanyaan tertutup, kemudian datanya dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS. Hasil pengujian menunjukkan bahwa stres kerja, kompensasi, etika kerja islam dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.