

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, etos kerja islami terhadap kinerja SDM, dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan RSI Sultan Agung Semarang yang bekerja pada bagian non medis sebanyak 139 karyawan. Sampel penelitian berjumlah 58 responden dengan metode penarikan sampel menggunakan metode Cluster Random Sampling yaitu teknik pengambilan sampel dimana pemilihan mengacu pada kelompok bukan pada individu. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, etos kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Hasil penelitian ini penting bagi para pemimpin organisasi atau perusahaan khususnya bagian SDM sebagai salah satu referensi dalam melakukan pembinaan dan pemberdayaan pegawai untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi atau perusahaan tersebut.

Kata Kunci : Kompensasi, Etos Kerja Islami, Kepuasan Kerja, Kinerja SDM.

ABSTRACT

This study aims to find and analyze the effect of compensation, Islamic work ethic on human resource performance, with job satisfaction as an intervening variabel. This study uses primary data obtained from the questionnaire. The population in this study were employees of RSI Sultan Agung Semarang who worked on the non-medical section of 139 employees. The research sample amounted to 58 respondents with a sampling method using the Cluster Random Sampling method which is a sampling technique in which the selection refers to the group not to the individual. The results showed that compensation has a positive and significant effect on the performance of human resources, Islamic work ethic has a positive and significant effect on the performance of human resources, job satisfaction has a positive and significant effect on the performance of human resources. The results of this study are important for leaders of organizations or companies, especially the human resources section as one of the references in developing and empowering employees to achieve the goals and objectives of the organization or company.

Keywords : compensation, Islamic work ethic, job satisfaction, human resource performance

INTISARI

Penelitian ini membahas faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja SDM serta kepuasan kerja sebagai mediator dalam hubungan kompensasi terhadap kinerja SDM dan kepuasan kerja terhadap kinerja SDM. Kompensasi merupakan sesuatu yang harus diberikan oleh perusahaan secara adil dan layak untuk diberikan kepada SDM sebagai pemenuhan kebutuhan sehari-harinya, serta sebagai pemenuhan batin untuk mendorong semangat dalam melaksanakan pekerjaan dan sebagai penghargaan dari hasil mereka bekerja dalam perusahaan tersebut. Etos kerja islami merupakan suatu upaya yang dilakukan dengan sungguh-sungguh, prinsip-prinsip, sistem nilai, ataupun orientasi yang dipegang suatu organisasi dalam menentukan perilaku kerja ataupun pengambilan keputusan bisnis yang benar dan yang salah berdasarkan syari'ah yaitu Al-Qur'an dan Hadist Nabi Muhammad SAW. Kepuasan kerja merupakan suatu kondisi emosional senang atau tidak senang, puas atau tidak puas yang dirasakan oleh karyawan terhadap pekerjaan dimana mereka bekerja. Kinerja SDM merupakan suatu hasil atau prestasi kerja yang telah dicapai dari apa yang dikerjakan oleh SDM di dalam perusahaan tersebut yang dibuktikan dengan hasil bukti kinerja nyata.

Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan RSI Sultan Agung Semarang yang bekerja pada bagian non medis dengan jumlah 58 responden. Metode penarikan sampel menggunakan metode Cluster Random Sampling yaitu teknik pengambilan sampel dimana pemilihan mengacu pada kelompok bukan pada individu. Pengujian menggunakan SPSS 16.0 dan hasil menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan etos kerja islami terhadap kepuasan kerja, adanya pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan etos kerja islami terhadap kinerja SDM, serta kepuasan kerja bukan variabel intervening yang mempengaruhi kompensasi dan etos kerja islami terhadap kinerja SDM.