

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI
KOMPENSASI, ETOS KERJA ISLAMI DAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Kasus di RSI Sultan Agung Semarang)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

Abdul Wahhab Musyafak

Nim : 30401411108

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2018

Skripsi

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KOMPENSASI,
ETOS KERJA ISLAMI DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Kasus di RSI Sultan Agung Semarang)

Disusun Oleh :

Abdul Wahhab Musyafak

Nim : 30401411108

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian

Skripsi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 24 Juli 2018

Pembimbing,



Dr. H. Abdul Hakim, MSi

NIK. 210487014

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KOMPENSASI,
ETOS KERJA ISLAMI DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Kasus di RSI Sultan Agung Semarang)**

**Disusun Oleh :
Abdul Wahhab Musyafak
Nim : 30401411108**

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 31 Agustus 2018

Susunan Dewan Penguji


Pembimbing

Penguji I,



Dr. H. Abdul Hakim, MSI


Sri Hartono, SE, Msi

Penguji II,


Zaenudin, SE, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 31 Agustus 2018


Dr. H. Ardian Adhmatma, S.E., M.M
Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abdul Wahhab Musyafak

NIM : 30401411108

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KOMPENSASI, ETOS KERJA ISLAMI DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus di RSI Sultan Agung Semarang)”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 31 Agustus 2018, adalah hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan saya yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 31 Agustus 2018

Yang memberi pernyataan



Abdul Wahhab Musyafak

Dosen Pembimbing

Dr. H. Abdul Hakim, MSi

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Motto

Jika Kegagalan Adalah Hujan
Dan Keberhasilan Adalah Mentari
Maka Kita Perlu Keduanya Untuk Bisa Melihat Indahnya Pelangi

“ Allah selalu bersama orang-orang yang sabar (QS. Al-Baqarah : 153) ”

Persembahan

Pertama,

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua Orang Tua yang saya cintai (Bpk. Yadi dan Ibu. Masti'ah) yang sudah membesarkan dan mendidik penulis sehingga seperti sekarang ini, dan menjadi motivasi penulis dalam menyelesaikan studi ini

Kedua,

Kepada kakak saya tercinta Muhammad Syarif Mahmudi
Yang telah memberikan semangat serta dukungan tanpa henti.

Ketiga,

Untuk seluruh guru TK, guru SD, guru Mts, guru MA serta DOSEN yang telah Mendidik penulis, ibarat jam dinding yang terus bekerja walau tak Jarang dilihat namun senantiasa memberi manfaat bagi orang disekelilingnya.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa kita haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang selalu dinantikan syafaatnya di yaumul akhir. Atas doa serta bantuan dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KOMPENSASI, ETOS KERJA ISLAMI DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Di RSI Sultan Agung Semarang)”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE., M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang;
2. Dr. H. Ardian Adhitama, SE., MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung;

3. Dr. H. Abdul Hakim, SE., Msi. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini;
4. Dr. Hj. Siti Sumiati, SE.,M.Si., selaku Dosen Wali yang telah memberi semangat dan motivasi dalam proses pengerjaan skripsi ini;
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan pengajaran dan bekal ilmu pengetahuan serta seluruh staf tata usaha dan perpustakaan atas segala bantuan selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai;
6. Bapak dan Ibu tercinta atas segala cinta, kasih sayang, perhatian, dukungan, kepercayaan, kesabaran, pengorbanan serta doa yang tulus selama ini. Semoga aku dapat menjadi anak yang dibanggakan bapak dan ibu;
7. Kakakku Muhammad Syarif Mahmudi yang selalu mendukung dan memberikan semangat serta doanya;
8. Keluarga besar yang selalu memberikan motivasi, nasihat, perhatian, serta doa yang tidak pernah putus;
9. Sahabat - sahabatku terdekat Awul - Awul, Best Friends, Geng Kampak dan IKAMI ATTANWIR yang selalu setia memberikan do'a serta dukungannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan;
10. Teman-teman S1 Manajemen angkatan 2014, terimakasih atas cerita indah yang kalian ciptakan selama ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharap saran dan kritik yang membangun demi penulisan yang lebih baik dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 17 Agustus 2018

Peneliti,

Abdul Wahhab Musyafak

NIM : 30401411108