

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRACT	xvii
ABSTRAK	xviii
INTISARI.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	8

2.2	<i>Hard Working</i>	10
2.3	<i>Religiosity</i>	12
2.4	<i>Need for Achievement</i>	13
2.5	Model Empirik	15
	BAB III METODE PENELITIAN.....	17
3.1	Jenis Penelitian.....	17
3.2	Sumber Data.....	17
	3.2.1 Data Primer.....	17
	3.2.2 Data Sekunder	17
3.3	Metode Pengumpulan Data	18
3.4	Responden	18
3.5	Variabel dan Indikator.....	19
3.6	Teknik Analisis Data.....	20
	3.6.1 Uji Instrumen.....	20
	3.6.2 Uji Validitas	20
	3.6.3 Uji Reliabilitas.....	20
	3.6.4 Uji Asumsi Klasik	20
	3.6.5 Uji Multikolinearitas	21
	3.6.6 Uji Heteroskedastisitas	21
	3.6.7 Uji Normalitas	21
3.7	Uji Model	22
	3.7.1 Analisis Regresi linear Berganda	22
	3.7.2 Analisis Jalur Path (Path Analysis)	23

3.8 Uji Hipotesis.....	24
3.8.1 Pengujian Hipotesis Uji t (Parsial)	24
3.8.2 Koefisien Determinasi.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
4.1 Deskripsi Responden.....	25
4.2 Deskripsi Variabel.....	25
4.2.1 <i>Religiosity</i>	26
4.2.2 <i>Need for Achievement</i>	27
4.2.3 <i>Hard Working</i>	28
4.2.4 Kinerja Sumber Daya Manusia	29
4.3 Analisis Data	29
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	29
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	31
4.3.3 Regresi Berganda	34
4.4 Pengujian Hipotesis.....	35
4.4.1 Pengaruh Hard Working Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	35
4.4.2 Pengaruh Religiosity Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	37
4.4.3 Pengaruh Religiosity Terhadap Hard Working	38
4.4.4 Pengaruh Need for Achievement Terhadap Hard Working.....	39

4.4.5 Pengaruh Need for Achievement Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	40
4.4.6 Koefisien Determinasi.....	41
4.4.7 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Pengaruh Total.....	42
BAB V PENUTUP.....	45
5.1 Simpulan.....	45
5.1.1 Simpulan Rumusan Masalah	45
5.1.2 Simpulan Hipotesis.....	46
5.1.3 Implikasi Manajerial.....	48
5.1.4 Keterbatasan Studi dan Saran penelitian Mendatang	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekap Kinerja Respond Time Pt Graha Artha Cabang Demak	
	Tahun 2017	4
Tabel 1.2	Rekap Kinerja Respond Time Pt Graha Artha Cabang	
	Tegowanu tahun 2017	5
Tabel 3.1	Variabel dan Indikator	19
Tabel 4.1	Statistik Deskriptif Religiosity Tahun 2018	26
Tabel 4.2	Statistik Deskriptif Need For Achievement Tahun 2018	27
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif Hard Working Tahun 2018	28
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif Kinerja Sumber Daya Manusia Tahun	
	2018	29
Tabel 4.5	Uji Validitas Data	30
Tabel 4.6	Uji Reliabilitas Data	31
Tabel 4.7	Uji Multikolinearitas	31
Tabel 4.8	Rangkuman Hasil Uji Regresi Linier Berganda	35
Tabel 4.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	41
Tabel 4.10	Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Empirik Peran Hard Working Menuju Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia	16
Gambar 4.1. Scatterplot.....	33
Gambar 4.2. Uji Normalitas	34
Gambar 4.3 Hasil Analisis Jalur.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 2.	Statistik Deskriptif.....	60
Lampiran 3.	Uji validitas	62
Lampiran 4.	Uji Relibilitas.....	66
Lampiran 5.	Regresi Linier Berganda.....	68