

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan serta menguji peningkatan kinerja karyawan melalui pelatihan, kompensasi dan Disiplin kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Sam Kyung Jaya Garment bagian produksi sebanyak 350 Karyawan dan sampel yang digunakan untuk penelitian ini adalah 77 karyawan melalui perhitungan dengan rumus slovin, pengambilan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin kerja, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, sedangkan pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, variabel disiplin kerja tidak terbukti sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of training and compensation on the discipline of work in improving employee's performance and also to test the improvement of employee's performance through training, compensation and work discipline. The population in this research is employees of production section of PT Sam Kyung Jaya Garment. There are 350 employees, but the sample for this research is only 77 employees. It based on the calculation of Slovin's formula; collecting data by questionnaires and the techniques of collecting sample in this research is purposive sampling. The method of analysis which is used in this research is multiple linear regressions. Based on the results of the analysis, it can be concluded that the training has a significant effect on the discipline of work, the compensation has a significant effect on the work discipline, while the training has no significant effect on employee's performance, the compensation has significant effect on employee performance and work discipline has significant effect on employee performance. However, work discipline variables are not proven as intervening variables.

Keywords: Training, Compensation, Work Discipline and Employee Performance