

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peningkatan kinerja sdm pada PT. Samura Raya Ketapang melalui *work it self* dengan variabel gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen afektif. Penelitian ini berjudul Peningkatan Kinerja Sdm Melalui Gaya Kepemimpinan Tranformasional Dan Komitmen Afektif Dengan *Work It Self* Sebagai Mediasi.

Jenis penelitian *explanatory research* menggunakan data primer dan data sekunder. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. Samura Raya Ketapang. Sample yang digunakan adalah 52 orang menggunakan teknik sensus dimana pengambilan sampel mengambil seluruh populasi. Data dianalisis dengan regresi linier berganda, uji asumsi klasik yang digunakan: a) uji normalitas; b) uji multikolinearitas; dan c) uji heteroskedastisitas, serta pengujian hipotesis menggunakan: a) uji t; dan b) koefisien determinasi.

Hasil uji asumsi klasik data berdistribusi normal, tidak terjadi gejala multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Nilai *adjusted r<sup>2</sup> square* sebesar 60,40% untuk model pertama dan 80,30% untuk model kedua, sisanya dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap *work it self*, komitmen afektif berpengaruh positif signifikan terhadap *work it self*, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sdm, komitmen afektif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sdm, *work it self* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sdm.

**Kata Kunci:** Kinerja sdm, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif, dan *Work it Self*.

## ***ABSTRACT***

This study aims to analyze the performance improvement of human resources at PT. Samura Raya Ketapang through work it self with variables of transformational leadership style and affective commitment. This research is entitled Improving the Performance of Social Sciences through Tranformational Leadership Style and Affective Commitment with Work It Self as Mediation.

This type of research is explanatory research using primary data and secondary data. The population used is all employees of PT. Samura Raya Ketapang. The sample used was 52 people using census techniques where sampling took the entire population. Data were analyzed by multiple linear regression, classic assumption test used: a) normality test; b) multicollinearity test; and c) heteroscedasticity test, and hypothesis testing using: a) t test; and b) the coefficient of determination.

The results of the classical assumption of data are normally distributed, there are no symptoms of multicollinearity, and heteroscedasticity. Adjusted r<sup>2</sup> square value is 60.40% for the first model and 80.30% for the second model, the rest is explained by other factors not observed in this study. Partial test results show that transformational leadership style has a significant positive effect on work it self, affective commitment has a significant positive effect on work it self, transformational leadership style has a significant positive effect on HR performance, affective commitment has a significant positive effect on HR performance, work it self effect significant positive for HR performance.

***Keywords:*** *Employee performance, Transformational Leadership Style, Affective Commitment, and Work it Self.*