

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	viv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTO.....	v
KATAPENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Riset Gap.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB IIKAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	11
2.2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	14

2.2.2.1	Definisi Kepemimpinan Transformasional	14
2.2.3	<i>Self - Esteem</i>	17
2.2.3.1	Definisi <i>Self – Esteem</i>	17
2.2.4	<i>Self – Efficacy</i>	19
2.2.4.1	Definisi <i>Self – Efficacy</i>	19
2.3	Variabel – Variabel Penelitian dan Pengembangan Hipotesis	20
2.3.1	Hipotesis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Self - Esteem</i>	20
2.3.2	Hipotesis Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Self – Efficacy</i>	22
2.3.3	Hipotesis <i>Self - Esteem</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.3.4	Hipotesis <i>Self - Efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan	24
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis	25
BAB III METODE PENELITIAN		26
3.1	Jenis Penelitian	26
3.2	Lokasi Penelitian	26
3.3	Populasi dan Sampel	26
3.3.1	Populasi Penelitian	26
3.3.2	Sampel Penelitian	27
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	27
3.5	Jenis dan Sumber Data	29
3.5.1	Jenis Data	29
3.5.2	Sumber Data	29

3.5.2.1	Data Primer	29
3.5.2.2	Data Sekunder	29
3.5.3	Teknik Pengumpulan Data	30
3.6	Metode Analisis Data	31
3.6.1	Uji Instrumen Penelitian.....	31
3.6.2	Teknik Analisis Data	32
3.6.2.1	Uji Penyimpangan asumsi lasik	32
3.6.2.2	Uji Normalitas Data	32
3.6.2.3	Uji Multikolinearitas	33
3.6.2.4	Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.6.2.5	Uji Intervening	34
3.6.2.6	Uji Langsung dan Tidak Langsung	35
3.6.2.7	Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		38
4.1	Gambaran Umum Responden	38
4.2	Deskripsi Sampel	39
4.3	Analisis Deskriptif Responden	40
4.3.1	Statistik Deskriptif Responden Kepemimpinan Trasnformasional.....	42
4.3.2	Statistik Deskriptif Responden <i>Self Esteem</i>	45
4.3.3	Statistik Deskriptif Responden <i>Self Efficacy</i>	48
4.3.4	Statistik Deskriptif Responden Kinerja Karyawan	50
4.4	Analisis Kuantitatif	51

4.5	Uji Normalitas	53
4.6	Uji Asumsi Klasik	55
4.7	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	58
4.7.1	Hasil Penelitian.....	59
4.7.2	Uji Sobel.....	66
4.7.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui <i>Self – Esteem</i>	68
4.7.2.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui <i>Self - Efficacy</i>	70
4.8	Pembahasan.....	70
4.8.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Self-Esteem</i>	71
4.8.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Self-Efficacy</i>	72
4.8.3	Pengaruh <i>Self-Esteem</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.8.4	Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan	74
BAB V PENUTUP.....		75
5.1	Kesimpulan	75
5.2	Implikasi Manajerial	77
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	77
5.4	Agenda Penelitian Mendatang	78

DAFTAR PUSTAKA	1
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Pasien Rumah Sakit NU Demak.....	5
Tabel 3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
Tabel 4.1	Demografi Responden.....	38
Tabel 4.2	Deskriptif Sampel Penelitian.....	40
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional.....	42
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif Responden Self Esteem	46
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Responden <i>Self Efficacy</i>	48
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Responden Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.9	Uji Normalitas Residual Model 1	54
Tabel 4.10	Uji Normalitas Residual Model 2	54
Tabel 4.11	Uji Normalitas Residual Model 3	55
Tabel 4.12	Uji Multikolinieritas (model 1).....	56
Tabel 4.13	Uji Multikolinieritas (model 2).....	56
Tabel 4.14	Uji Multikolinieritas (model 3).....	56
Tabel 4.15	Uji Heteroskedastisitas (model 1).....	57
Tabel 4.16	Uji Heteroskedastisitas (model 2).....	58
Tabel 4.17	Uji Heteroskedastisitas (model 3).....	58
Tabel 4.18	Analisis Regresi Linier Berganda (model 1).....	59
Tabel 4.19	Analisis Regresi Linier Berganda (model 2).....	59

Tabel 4.20 Analisis Regresi Linier Berganda (model 3).....	60
Tabel 4.21 Koefisien Determinasi (model 1).....	61
Tabel 4.22 Koefisien Determinasi (model 2).....	61
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi (model 3).....	61
Tabel 4.24 Uji model (Model 1).....	62
Tabel 4.25 Uji model (Model 2).....	63
Tabel 4.26 Uji model (Model 3) ANOVA.....	63
Tabel 4.27 Uji Signifikan Parameter Individual (model 1) Coefficients ^a	64
Tabel 4.28 Uji Signifikan Parameter Individual (model 2) Coefficients ^a	64
Tabel 4.29 Uji Signifikan Parameter Individual (model 3) Coefficients ^a	65
Tabel 4.30 Regresi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Self - Esteem</i>	66
Tabel 4.31 Regresi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Self - Efficacy</i>	66
Tabel 4.32 Regresi Pengaruh <i>Self – Esteem&Self – Efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Sobel.....	68
Gambar 4.2 Hasil Uji Sobel.....	70