

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ivi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Kinerja Pegawai.....	12
2.1.1. Faktor yang Memengaruhi kinerja.....	12
2.2. Kepuasan Kerja.....	14
2.2.1. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	15
2.2.2. Respon Terhadap Ketidakpuasan Kerja	16
2.3. Motivasi.....	17
2.3.1. Jenis-Jenis Motivasi.....	19
2.3.2. Motivasi Intrinsik	19
2.3.3. Motivasi Ekstrinsik.....	21
2.4. Disiplin Kerja	23

2.4.1. Tujuan Disiplin.....	23
2.4.2. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kedisiplinan	24
2.4.3. Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.5. Penelitian Terdahulu	25
2.6. Kerangka Pemikiran	28
2.6.1. Perumusan Hipotesis	28
1. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja	29
2. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai.....	29
3. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja	30
4. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai	31
5. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	31
6. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	32
7. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1. Jenis Penelitian	35
3.2. Objek Penelitian	35
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.3.1. Populasi	35
3.3.2. Sampel	36
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	36
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	37
3.4.1. Data Kuantitatif	37
3.4.2. Sumber Data	38
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5.1. Metode Pengumpulan Data Primer	38
3.5.2. Metode Pengumpulan Data Sekunder	39
3.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	40
3.6.1. Variabel Penelitian	40
3.6.2. Devinisi Operasional dan Indikator Empiris	41
3.7. Metode Analisis Data	42
3.7.1. Analisis Kuantitatif.....	43
3.7.1.1 Uji Instrumen	44
3.7.1.2 Uji Validitas.....	45

3.7.1.3	Uji Reliabilitas	45
3.7.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.7.1.5	Uji Multikolinearitas.....	46
3.7.1.6	Uji Heteroskedastisitas.....	47
3.7.1.7	Uji Normalitas	48
3.7.1.8	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) 48	
3.7.2.	Koefisien Determinasi (R^2).....	48
3.7.3.	Uji Regresi Berganda dengan Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	49
3.7.4.	Uji Mediasi dengan Sobel Test.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		54
4.1	Hasil Penelitian.....	54
4.1.1	Deskripsi Responden Penelitian	54
4.2.1	Variabel Motivasi Intrinsik (X_1)	58
4.2.2	Variabel Motivasi Ekstrinsik (X_2).....	61
4.2.3	Variabel Disiplin Kerja (X_3)	65
4.2.4	Variabel Kepuasan Kerja (Y_1)	67
4.2.5	Variabel Kinerja Pegawai (Y_2)	69
4.3	Teknik Analisis Data	73
4.3.1	Uji Instrumen.....	73
4.3.2	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	74
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	75
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	84
4.3.5	Pengujian Hipotesis (Uji t)	88
4.3.6	Uji F	93
4.3.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	94
4.3.8	Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	95
4.3.9	Hasil Uji mediasi Sobel Test.....	97
4.4	Pembahasan	101
4.4.1	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai	101
4.4.2	Pengaruh Motivasi ekstrinsik Terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja pegawai.....	103

4.4.3 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja pegawai.....	106
4.4.4 Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja pegawai.....	108
BAB V PENUTUP.....	111
5.1 Kesimpulan.....	111
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	113
5.3 Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN.....	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran	28
Gambar 3. 1. Analisis Jalur (<i>path Analysis</i>)	51
Gambar 4. 1. Grafik Model 1 Normal p-plot dengan variabel dependen kepuasan kerja	77
Gambar 4. 2. Grafik Model 2 Normal P-Plot Dengan Variabel Dependen Kinerja Pegawai	79
Gambar 4. 3. <i>Scatterplot</i> Model 1	83
Gambar 4. 4. <i>Scatterplot</i> Model 2	83
Gambar 4. 5. <i>Path Analysis</i>	96
Gambar 4. 6. Sobel Test Model 1	97
Gambar 4. 6. Sobel Test Model 2	98
Gambar 4. 6. Sobel Test Model 3	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tingkat Absensi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Semarang	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kab Semarang	37
Tabel 3.2	Variabel Operasional	41
Tabel 3.3	Skala <i>Likert</i> pada pertanyaan-pertanyaan tertutup dalam kuesioner	44
Tabel 4.1	Analisis Deskripsi responden	53
Tabel 4.2	Deskripsi Variabel Motivasi Intrinsik (X1)	58
Tabel 4.3	Deskripsi Variabel Motivasi Ekstrinsik	61
Tabel 4.4	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	64
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Kepuasan kerja (Y1)	66
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y2)	68
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kuesioner	73
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i> Regresi Model 1	76
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i> Regresi Model 2	77
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas Model Regresi 1.....	80
Tabel 4.12	Hasil uji multikolinearitas Model Regresi 2	80
Tabel 4.13	Hasil Uji <i>Glejser</i> Model Regresi 1	81
Tabel 4.14	Hasil Uji <i>Glejser</i> Model Regresi 2	82
Tabel 4.15	Rangkuman Regresi Berganda Model 1	84
Tabel 4.16	Rangkuman Regresi Berganda Model 2	86
Tabel 4.23	Hasil uji t Regresi Model 1	88
Tabel 4.24	Hasil Uji t Regresi Model 2	88
Tabel 4.25	Hasil Uji F Regresi Model 1	93
Tabel 4.26	Hasil Uji F Regresi Model 2	93
Tabel 4.27	Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 1	94
Tabel 4.28	Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 2	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden

Lampiran 3. *Output SPSS*