

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan dan menganalisis Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang berdampak terhadap Kinerja Pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Pekerjaan Umum berjumlah 261 orang staf (diluar pimpinan, kepala bidang, dan kepala seksi). Sampel dalam penelitian ini berjumlah 73 responden. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu sampel yang dipilih dengan maksud dan tujuan tertentu. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terhadap pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this research is to describe and analyze Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation and Work Discipline on Job Satisfaction that impact to Employee Performance. The population in this study is all employees in the Public Works Department amounted to 261 staff (excluding the head, head of the field, and head section). The sample in this study amounted to 73 respondents. This study uses the primary data obtained from the questionnaire. Sampling method of sample using purposive sampling technique that is selected sample with purpose and certain purpose. The method of analysis in this study using multiple linear regression analysis. Based on the results of the analysis can be concluded that the positive and significant influence between Intrinsic Motivation on Job Satisfaction, Intrinsic Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance, Extrinsic Motivation Affects Job Satisfaction, Extrinsic Motivation has positive and significant impact on Employee Performance, Work Discipline has positive and significant to Job Satisfaction, Work Discipline has a positive effect on Employee Performance, Job Satisfaction has positive and significant impact to Employee Performance.

Keywords : Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance.