

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK,  
MOTIVASI EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI**  
(Studi Kasus Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Semarang Jawa Tengah)

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Prasyaratan  
Mencapai Derajat S1**

**Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh:**

**Evi Eris Septiyanni**

**Nim: 30401411230**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2018**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK,  
MOTIVASI EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Semarang Jawa Tengah)

Disusun Oleh:

Evi Eris Septiyanni

Nim: 30401411230

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian Skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung

Semarang, 27 Juli 2018



Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi

**HALAMAN PENGESAHAN**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI  
EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Kasus: Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Semarang)**

Disusun oleh:

Evi Eris Septiyanni

NIM: 30401411230

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada Tanggal 27 Juli 2018

**Susunan Dewan Penguji**

**Pembimbing**

**Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, Msi**

**Penguji 1**

**Sri Hartono, SE, Msi**

**Penguji II**

**Arizqi, SE, MM**

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memenuhi Gelar Sarjana Ekonomi  
Tanggal 27 Juli 2018

**Dr. H. Ardian Adhitama, SE, MM**  
Ketua Program Studi Manajemen

## PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Evi Eris Septiyanni

Nim : 30401411230

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK MOTIVASI EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Semarang)”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 27 Juli 2018 adalah karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 27 Juli 2018

Dosen Pembimbing

Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi

Yang Memberi Pernyataan

  
  
Evi Eris Septiyanni

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Evi Eris Septiyanni  
Nim : 30401411230  
Program Studi : S1 Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Alamat Asal : Dsn. Mranak, Ds. Wonerojo, Kec. Pringapus, Kabupaten Semarang, Jawa Tengah.  
No HP / Email : 083838354923 / [eviseptiyanni.95@gmail.com](mailto:eviseptiyanni.95@gmail.com)

Dengan ini menyatakan karya ilmiah saya berupa Skripsi dengan judul:

“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVAS EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERDAMPAK TERHADAP KINERJA PEGAWAI”. Dan menyetujuinya menjadi milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif untuk disimpan, dialih, dimediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan di publikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta / Plagiarisme, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 14 Agustus 2018



Evi Eris Septiyanni  
Nim: 3040141230

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

Motto;

“Man Jadda Wa Jadda”

Barang siapa bersungguh-sungguh akan mendapatkannya.

“Karunia Allah yang paling lengkap ada

lah kehidupan yang di

didasarkan pada ilmu pengetahuan”

(Ali bin Abi Thalib)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila

kamu telah selesai dari satu urusan kerjakanlah dengan sungguh-

sungguh urusan yang lain” (Q.S Al-Insyirah:6-7)

Skripsi ini ditujukan untuk;

- ✓ Malaikat tiada duanya didunia yaitu Ibu (Winarni)
- ✓ Bapakku tersayang yang selalu mendoakan dan memberikan semangat (Jarwoto)
- ✓ Adikku (Tio Agung Prasetyo)
- ✓ Yang selalu memberikan semangat dan bantuan (Fikri Suhariadi)

✓

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, dan tak lupa pula salam serta sholawat selalu penulis panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai”. Penelitian skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, penelitian skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, MSi Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
2. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatama SE. MM selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
3. Ibu Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.

4. Seluruh dosen dan staff karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerja sama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
5. Seluruh Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Semarang yang telah mengizinkan dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
6. Bapak, Ibu dan Adik Tercinta yang selalu memberikan semangat, Dukungan moril, doa dan nasehat kepada penulis
7. Fikri Suhariadi, Dita Afriria, dan Asrori yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
8. Teman-teman seperjuangan bimbingan, teman-teman kelas D Manajemen angkatan 2014/2015 Unissula.
9. Serta pihak yang telah mendukung terselesainya penelitian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan penelitian skripsi ini. Semoga penelitian skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang terkait dan menambah wawasan terhadap pihak yang membaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Semarang, 27 Juli 2018

Penulis



Evi Eris Septiyanni