

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAKSI .....	xv
ABSTRACT .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	9
2.1.2 Iklim Organisasi .....	14

2.1.3	Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.1.4	Kepemimpinan Transaksional.....	21
2.2	Pengembangan Hipotesis .....	23
2.3	Penelitian Terdahulu .....	27
2.4	Model Empirik .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1.	Jenis Penelitian .....	30
3.2.	Populasi dan Sampel .....	30
3.3.	Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data.....	31
3.4.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	32
3.5.	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	34
3.6.	Metode Analisis Data .....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Hasil Penelitian .....	42
4.1.1	Identitas Responden .....	42
4.1.2	Analisis Deskriptif .....	46
4.1.3	Uji Instrumen Penelitian .....	55
4.1.4	Model Pertama : Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	59
4.1.5	Model Kedua : Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	63
4.1.6	Model Ketiga : Pengaruh Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Gaya	

Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan .....	66
4.2 Pembahasan .....	76
4.2.1 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepemimpinan Transformasional.....	76
4.2.2 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepemimpinan Transaksional .....	77
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan .....	78
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan .....	79
4.2.5 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan...	80

#### BAB IV PENUTUP

5.1 Kesimpulan .....	81
5.2 Saran .....	81
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	82
5.4 Agenda Penelitian Selanjutnya .....	83

#### DAFTAR PUSTAKA

#### LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Target dan Realisasi Tabungan Pada PD. BKK Dempet Kabupaten Demak KPO Kebonagung Tahun 2009 – 2013 .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator .....	33
Tabel 4.1 Distribusi Responden menurut Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	43
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Umur .....	44
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Iklim Organisasi ...	46
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	49
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	51
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.9 Uji Validitas Iklim Organisasi .....	55
Tabel 4.10 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	56
Tabel 4.11 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	56
Tabel 4.12 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4.14 Uji Kolmogorov-Smirnov .....	58
Tabel 4.15 Uji Multikolinieritas Model Pertama .....	60

Tabel 4.16 Analisis Regresi Berganda Model Pertama .....	61
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi Model Pertama .....	62
Tabel 4.18 Uji Multikolinieritas Model Kedua.....	63
Tabel 4.19 Analisis Regresi Berganda Model Kedua .....	65
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi Model Kedua.....	66
Tabel 4.21 Uji Multikolinieritas Model Ketiga.....	67
Tabel 4.22 Analisis Regresi Berganda Model Ketiga.....	69
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi Model Ketiga .....	70

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	35
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas Model Pertama .....	60
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Model Kedua.....	66
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas Model Ketiga .....	68
Gambar 4.4 Efek Mediasi Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	73
Gambar 4.5 Perhitungan Sobel test Pada Efek Mediasi Pertama .....	73
Gambar 4.6 Efek Mediasi Gaya Kepemimpinan Transaksional pada Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	75
Gambar 4.7 Perhitungan Sobel test Pada Efek Mediasi Kedua .....	75

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Tabel Frekuensi

Lampiran 4 Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 Normalitas

Lampiran 6 Regresi Model Pertama

Lampiran 7 Regresi Model Kedua

Lampiran 8 r-Tabel