

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh *career plateau* terhadap komitmen guru PNS melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru PNS di Sekolah Dasar yang berada di kecamatan larangan sebanyak 53 Sekolah, dengan jumlah sampel sebesar 72 responden. Alat analisisnya adalah *path analysis* dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa *career plateau* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen guru. Hasil sobel test menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu menjadi variabel intervening antara *career plateau* terhadap komitmen guru PNS. memberikan pengertian bahwa semakin meningkat *career plateau* pada guru, maka akan menurunkan tingkat kepuasan kerja sehingga dampak yang dihasilkan adalah menurunnya komitmen pada guru PNS.

Kata Kunci : *Career Plateau*, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Guru

ABSTRACT

Purpose of this research is to describe and analyze effect of career plateau on commitment of PNS teachers through work satisfaction as intervening variable. Population in this research is all PNS teacher in elementary school which is in kecamatan larangan as many 53 schools and number of samples was 72 respondent. This research uses path analysis where previously conducted validity and reability test and assumption of classical test.

Test result show that career plateau has negative and significant effect on work satisfaction and commitment teachers. The result of sobel test shows that work satisfaction can be an intervening variable between career plateau to commitment of PNS teachers to understanding that increasing career plateau in teachers will show level of work satisfaction so that resulting impact is descreasing of commitment to PNS teachers.

Keywords : Career Plateau, Work Satisfactions, And Commitment Teachers

INTISARI

Penelitian ini membahas tentang upaya untuk menurunkan tingkat career plateau serta meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen guru dalam sebuah organisasi. Career plateau merupakan suatu keadaan dimana individu mengalami stagnansi karir, atau tidak bisa mengembangkan karirnya untuk tingkat yang lebih tinggi karena tingkat promosi atau peluang yang diberikan terbatas. Sedangkan kepuasan kerja ialah sikap yang diberikan oleh individu baik secara positif maupun negatif terhadap hasil pekerjaannya. Komitmen guru adalah suatu perasaan yang dialami oleh seorang guru terhadap organisasi tempat dia bekerja dan ingin memberikan kontribusi yang lebih untuk mencapai tujuan organisasi. Baik kepuasan kerja maupun komitmen guru membawa peran penting sebagai upaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang positif bagi organisasi.

Berdasar pada kajian teori yang mendalam dan kritis, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 'Bagaimana upaya untuk menurunkan tingkat career plateau serta meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen guru terhadap para guru'. Sedangkan pertanyaan dalam penelitian ini adalah : a) bagaimana pengaruh career plateau terhadap kepuasan kerja, b) bagaimana pengaruh career plateau terhadap komitmen guru, c) bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen guru. Objek dalam penelitian ini yaitu Para Guru SD PNS yang berada di kecamatan larangan, kabupaten Brebes, dengan menggunakan metode cluster sampling mengingat bahwa sebaran data tersebar secara luas. Kuesioner dibagikan dan digunakan sampel sebesar 72 responden yang mewakili tiap kelurahan.

Dan hasil analisis menunjukkan bahwa career plateau dapat membawa pengaruh yang buruk terhadap kepuasan dan komitmen guru terhadap organisasi. Yaitu bila career plateau meningkat, maka akan membuat para guru merasa putus asa, frustrasi, dan malas. Sehingga kepuasan dan komitmen guru terhadap organisasi juga menurun.