

## **ABSTRACT**

*The Organizational performance can be realized maximally if there is innovation ability in the organization. The ability of innovation can be created if there is social capital and knowledge management between human resources. The purpose of this study are: To test and analyze the effect of social capital and knowledge management on innovation ability. To test and analyze the influence of social capital, knowledge management, and innovation ability on organizational performance. The population in this research is 1200UMKM batik in Semarang. The sample used amounted to 60 respondents. The type of data used is primary data, using questionnaire data collection method. The analysis tool used is the path analysis. Test results obtained results: The performance of the organization is influenced by social capital, knowledge management, and innovation ability. Social capital and knowledge management have an effect on innovation ability.*

**Keywords:** *Social Capital , Knowledge Management , Innovation Capability, and Organization Performance*

## **ABSTRAK**

Kinerja organisasi dapat terwujud secara maksimal apabila adanya kemampuan inovasi dalam organisasi tersebut. Kemampuan inovasi dapat tercipta apabila adanya modal sosial dan manajemen pengetahuan antar SDM. Tujuan penelitian ini adalah : Untuk menguji dan menganalisis pengaruh modal sosial dan manajemen pengetahuan terhadap kemampuan inovasi. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh modal sosial, manajemen pengetahuan, dan kemampuan inovasi terhadap kinerja organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah 1200 UMKM batik yang ada di Semarang. Adapun sampel yang digunakan berjumlah 60 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah path analysis. Hasil pengujian diperoleh hasil :Kinerja organisasi dipengaruhi oleh modal sosial , manajemen pengetahuan , dan kemampuan inovasi. Modal sosial dan manajemen pengetahuan berpengaruh terhadap kemampuan inovasi.

Kata kunci : Modal Sosial , Manajemen Pengetahuan , Kemampuan Inovasi, dan Kinerja Organisasi

## INTISARI

Kinerja organisasi dapat meningkat apabila fungsi-fungsi manajemen dikelola dengan benar sehingga sumber daya manusia dalam organisasi tersebut mempunyai kualitas yang baik. Suatu organisasi dituntut untuk dapat membuat strategi yang tepat untuk dapat mencapai target yang telah ditetapkan. Untuk mempermudah arah penataan organisasi, suatu organisasi harus dapat menjalankan tugasnya dengan penuh tanggung jawab, baik yang terkait, masukan, keluaran, dan *benefit* organisasi. Hasil kerja yang dicapai dengan penuh tanggung jawab akan meningkatkan kinerja organisasi yang efektif dan efisien. Kinerja organisasi akan sangat dipengaruhi oleh kinerja individu di dalam organisasi tersebut. Jika kinerja individu baik maka akan baik pula kinerja organisasi tersebut dan sebaliknya, jika kinerja individu buruk maka buruk pula kinerja organisasi tersebut.

Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) mampu memberikan kontribusi yang signifikan terhadap pembangunan ekonomi, terutama pada penyerapan tenaga kerja dan pendapatan nasional sehingga upaya pengembangan inovasi serta pelestarian terus diupayakan. Pemerintah daerah memiliki potensi yang cukup untuk memulai mengembangkan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah sesuai budaya lokal, karena memiliki sumber daya yang cukup untuk diberdayakan. UMKM dengan keterbatasannya dituntut untuk meningkatkan kinerja dan kemampuan inovasi melalui modal sosial dan manajemen pengetahuan agar dapat terwujudnya UMKM yang kuat dan memiliki keunggulan bersaing.

Tujuan penelitian ini adalah : Untuk menguji dan menganalisis pengaruh modal sosial dan manajemen pengetahuan terhadap kemampuan inovasi. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh modal sosial ,manajemen pengetahuan dan kemampuan inovasi terhadap kinerja organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah 1200 UMKM batik yang ada di Semarang. Adapun sampel yang digunakan berjumlah 60 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah path analysis.

Hasil pengujian diperoleh hasil : Kinerja organisasi dipengaruhi oleh modal sosial , manajemen pengetahuan , dan kemampuan inovasi. Modal sosial dan manajemen pengetahuan berpengaruh terhadap kemampuan inovasi.