

**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DAN MODAL SOSIAL**

**Skripsi**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat S1

**Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**Marisabeth**

**30401411317**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG**

**2018**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi

**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DAN MODAL SOSIAL**

Disusun Oleh

Marisabeth

30401411317

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya dapat diajukan dihadapan  
sidang panitia ujian usulan penelitian skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 11 April 2018

Pembimbing



**Hj. Olivia Fachrunnisa, SE., M.Si., Ph.D**

# **PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MODAL SOSIAL**

Disusun Oleh

Marisabeth

30401411317

Telah ditetapkan didepan penguji

Pada tanggal 14 Mei 2018

## **Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing

Hj. Olivia Fachrunnisa, SE., M.Si., Ph.D

Penguji I

Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM

Penguji II

Prof. Dr. Hj. Tatiek Nurhayati, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal, 19 Juli 2018

Dr. H. Ardian Adhiatma, MM

Ketua Program Studi Manajemen

## HALAMAN PERNYATAAN

Nama : Marisabeth  
NIM : 30401411317  
Prodi/Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul penelitian : Peningkatan Kinerja SDM Melalui Kepemimpinan Transformasional dan Modal Sosial

Menyatakan bahwa penelitian ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya, tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis oleh orang lain. Kecuali pada bagian tertentu yang saya ambil sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata cara penulisan ilmiah yang telah lazim.

Dosen Pembimbing

Semarang, 11 April 2018

Yang menyatakan



Hj. Olivia Fachrunnisa, SE., Msi., Ph.D



Marisabeth

## PERNYATAAN KEASLIAN ARTIKEL ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marisabeth

NIM : 30401411317

Menyatakan bahwa artikel ini dengan judul : “PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MODAL SOSIAL adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tulisan ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat dari penulisan lain yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, kecuali bagian yang bersumber informasinya yang dicantumkan sebagaimana mestinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 3 Juli 2018

Yang memberi pernyataan,



Marisabeth

## **Motto dan Persembahan**

### **Motto:**

1. Tiga hal yang menyelamatkan, yaitu: takut kepada Allah SWT, baik secara diam maupun terang-terangan, hidup sederhana baik di waktu miskin atau kaya, dan berlaku adil baik di waktu marah atau ridha (Ali bin Abi Thalib)
2. Keberagaman adalah keniscayaan akan hukum Tuhan atas ciptaan-Nya (Gus dur)
3. Tidak ada kesia-siaan yang menguras tubuh kecuali kekhawatiran. Dan orang yang punya keyakinan pada Tuhan seharusnya merasa malu kalau masih mengkhawatirkan sesuatu ( Mahatma Gadhi)

### **Persembahan**

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta yang selalu memotivasi dan berdoa demi keberhasilanku.
2. Kakak saya tercinta Merry Mariana
3. Sahabat-sahabat saya tercinta yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
4. Almamaterku Unissula tercinta.
5. SMK N 1 Kendal, SMK N 2 Kendal, dan SMK N 4 Kendal yang telah memberikan ijin kepada saya untuk melakukan penelitian.

## INTISARI

Penelitian ini membahas faktor-faktor yang mempengaruhi sumber daya manusia serta peran kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderating dalam hubungan modal sosial struktural dan modal sosial relasional terhadap kinerja sumber daya manusia. Modal sosial struktural merupakan hubungan dan interaksi sosial yang ada dalam sebuah organisasi. Dimana pola hubungan tersebut didasarkan pada hubungan lemah (*weak tie theory*) dan hubungan kuat (*strong tie theory*) yang terjalin pada setiap individu. Modal sosial relasional merupakan hubungan atau interaksi yang didasarkan atas rasa saling percaya (*trust*) dan kelayakan dipercaya (*trust worthiness*) dimana kedua hal tersebut merupakan atribut yang melekat pada setiap individu. Kepemimpinan transformasional adalah segala tindakan seseorang yang bertujuan mempengaruhi orang lain agar melaksanakan fungsi dan tugasnya demi rangka mencapai tujuan yang bermakna sesuai dengan target capaian yang telah ditetapkan. Kinerja sumber daya manusia merupakan Kegiatan keseharian yang ditunjukkan mulai dari mengontrol dan mengkoordinasi siswa saat belajar dan kegiatan yang sedang berlangsung disekolah sampai kegiatan berakhir.

Sampel dalam penelitian ini adalah sumber daya manusia yang ada pada tiga sekolah menengah negeri (SMK N) yang ada di Kabupaten Kendal, dengan jumlah sampel sebanyak 177 responden. Metode penarikan sampel mempertimbangkan masa kerja minimal telah bekerja selama satu tahun, sehingga telah faham tentang kondisi yang sebenarnya mengenai lingkungan kerja tersebut, mulai permasalahan atau kendala apa saja yang dapat menurunkan kinerja sumber daya manusia. Karena telah faham tentang kondisi dan permasalahan dilingkungan kerja, akan mempermudah dalam pengisian kuesioner. Pengujian menggunakan SPSS 20, dan hasil dari pengolahan data yang berhasil dikumpulkan dan layak diuji didapatkan hasil, bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara modal sosial struktural dan modal sosial relasional terhadap kinerja SDM. Kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderating, memperkuat hubungan modal sosial struktural dan kinerja SDM serta pengaruhnya positif dan signifikan. kepemimpinan transformasioanal yang memoderasi hubungan modal sosial relasional dan kinerja SDM, kepemimpinan transformasional memperlemah hubungan modal sosial relasional dan kinerja SDM. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap modal sosial relasional dan kinerja SDM negatif dan signifikan.

## **KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MODAL SOSIAL**” yang disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program studi Sarjana (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang dan selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. H . Ardian Adhiatma, MM selaku ketua jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak, Ibu, dan Kakak yang senantiasa memberikan do’a, semangat dan dukungan.
4. Terima kasih untuk sahabat-sahabat saya Devi Andriani, Ratna Indriyani, dan Safaatun Nurjannah yang telah memberi dukungan berjuang bersama sampai akhir.
5. Adik saya Lintang Octavia yang telah memberikan saya dukungan penuh dan yang lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, untuk itu penulis mengharap kritik dan saran untuk kesempurnaan sebuah karya tulis. Karena kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT semata. Dan semoga karya tulis ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 11 April 2018

Marisabeth