

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami melalui motivasi kerja islami terhadap kinerja islami karyawan SPBU yang berbasis islami di Semarang.

Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan SPBU yang berbasis islami di Semarang yang berjumlah 82 orang dengan pengambilan responden melalui teknik purposive sampling yaitu peneliti menentukan sendiri sampel yang di ambil karena adanya pertimbangan tertentu. Alat analisis yang digunakan adalah *path analysis*.

Dari hasil pengujian data dengan menggunakan SPSS diperoleh bahwa gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja islami karyawan. Artinya apabila gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami meningkat maka kinerja islami karyawan juga meningkat. Kemudian gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami melalui motivasi kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja islami karyawan, artinya apabila gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami melalui motivasi kerja islami meningkat, maka kinerja islami karyawan juga meningkat. Variabel motivasi kerja islami terbukti sebagai variabel intervening dengan memediasi kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami.

**Kata Kunci** : Gaya kepemimpinan islami, budaya organisasi islami, motivasi kerja islami, kinerja islami

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of Islamic leadership and Islamic organizational culture through the motivation of Islamic work on the Islamic islamic employee performance of an Islamic-based gas station in Semarang.*

*The sample in this research is employees of Islamic-based retail outlets in Semarang that face 82 people by using purposive sampling technique that is the researcher with the samples taken because of certain considerations. Analyzer which is the path analysis.*

*From the results of data testing using SPSS, namely Islamic leadership style and Islamic culture a positive and significant significance to the employee's employee's Islamic motivation. The influence of Islamic leadership style and Islamic organizational culture has increased so the employee's Islamic performance has also increased. Then the style of Islamic leadership and Islamic organizational culture through work motivation islamipositif and sigifikan to the employee's Islamic performance, Islamic leadership style and Islamic organization culture increased Islamic employees increased, then the employee's Islamic performance also increased. The variables of Islamic work motivation are evident as intervening variables by mediating Islamic leadership and Islamic organizational culture.*

*Keywords: Islamic leadership style, Islamic organizational culture, Islamic work motivation, Islamic performance*