

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN BUDAYA
ORGANISASI ISLAMI TERHADAP KINERJA ISLAMI
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA ISLAMI
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(STUDI KASUS KARYAWAN DI SPBU YANG BERBASIS ISLAMI
SEMARANG TAHUN 2018)**

**Skripsi
Untuk memenuhi sebagian prasyarat
Mencapai derajat Sarjana S1**

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Agus Pujianto

Nim : 30401411115

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN BUDAYA
ORGANISASI ISLAMI TERHADAP KINERJA ISLAMI KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(STUDI KASUS KARYAWAN DI SPBU YANG BERBASIS ISLAMI
SEMARANG TAHUN 2018)**

Disusun Oleh :

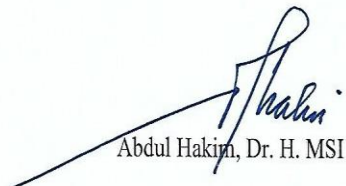
Agus Pujiyanto

NIM : 30401411115

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya dapat
diajukan dihadapan sidang panitia ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung
Semarang

Semarang, 13 Juli 2018

Pembimbing


Abdul Hakim, Dr. H. MSI

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN BUDAYA
ORGANISASI ISLAMI TERHADAP KINERJA ISLAMI KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(STUDI KASUS KARYAWAN DI SPBU YANG BERBASIS ISLAMI
SEMARANG TAHUN 2018)**

Disusun Oleh :
Agus Pujiyanto
NIM: 30401411115

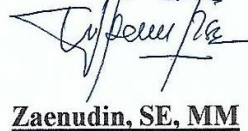
Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 27 Juli 2018

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing


Abdul Hakim, Dr. H. MSI

Penguji I


Zaenudin, SE, MM

Penguji II

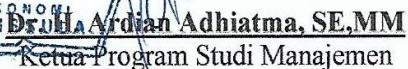

Arizqi, SE

Skripsi ini diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 6 Agustus 2018




Ardian Adhiatma, SE, MM
Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agus Pujianto

NIM : 30401411115


Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN BUDAYA ORGANISASI ISLAMI TERHADAP KINERJA ISLAMI KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DI SPBU YANG BERBASIS ISLAMI SEMARANG TAHUN 2018)”** dan diajukan untuk diuji 27 Juli 2018 adalah karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 6 Agustus 2018

Dosen Pembimbing


Abdul Hakim, Dr. H. MSI

Yang Memberi Pernyataan


Agus Pujianto

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agus Pujiyanto

Nim : 30401411115

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Des.penyangkringan 01/17, Kec.Weleri, Kab.Kendal.

No. Hp/Email : 0895415445459/ Aguspujiyanto345@gmail.com

Dengan ini menyatakan karya ilmiah berupa skripsi dengan judul :

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMIS DAN BUDAYA ORGANISASI ISLAMIS TERHADAP KINERJA ISLAMIS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA ISLAMIS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”

Dan menyetujuinya menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang serta memberikan Hak bebas Royalti Non – eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikanya di internetatau di media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung pribadi secara pribadi tanpa melibatkan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Semarang, 13 Agustus 2018



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

- Bersemangatlah atas apa yang bermanfaat bagimu, meminta tolonglah pada Allah, janganlah engkau lemah” (H.R Muslim).
- Musuh kesuksesan di dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan.

Persembahan:

Dengan segala kerendahan hati, baik sebagai hamba Allah dan Insan akademis, Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- Bapak dan Ibu selaku orang tua tercinta yang telah berkorban demi saya, dan yang tak henti-hentinya dengan khusyuk berdo“a setiap waktu untuk keberhasilan saya. Semoga pengorbanannya selama ini dapat diterima dan diridhoi Allah SWT.
- Adikku dan keluarga ku tercinta yang telah memberikan semangat dan motivasi, sehingga terselesaikan skripsi ini.
- Dan tidak lupa arja sifaiyah dan sahabat manajemen d yang selalu memberikanku motivasi, semangat, dukungungan untuk segera menyelesaikan skripsi ini, hingga akhirnya terselesaikan.

INTISARI

Penelitian ini membahas pengaruh gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami terhadap kinerja islami karyawan melalui motivasi kerja islami sebagai variabel *intervening*. Gaya kepemimpinan islami adalah gaya memimpin seorang pemimpin yang berlandaskan syariat islam, dengan harapan pemimpin mampu menjaga amanah dan tanggung jawabnya kepada anggotanya dan Allah SWT yang berdasarkan pada Al-Quran dan hadist. Budaya organisasi islami adalah Suatu aktifitas, kebiasaan dan kepercayaan di dalam organisasi berdasarkan pada nilai islami yang dianut bersama, kemudian menjadi rujukan untuk bertindak serta membedakan dengan organisasi lain. Motivasi kerja islami adalah sebuah motivasi di tujukan untuk karyawan bahwa dalam bekerja bukanlah untuk mengejar hidup hedonis, apa lagi untuk mengejar kekayaan dengan segala cara, tetapi seorang muslim bekerja karena bekerja merupakan bagian dari ibadah, dan termotivasi oleh tujuan mulia, untuk mendapatkan keridhaan Allah SWT. Kinerja islami adalah suatu pencapaian kerja karyawan atas hasil kerja yang dilakukan dengan menggunakan prinsip islami, sehingga dapat memberikan kontribusi pada perusahaan yang berupa kualitas dan kuantitas kerja yang baik.

Berdasarkan pada kajian teori yang mendalam dan kritis, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh variabel independen terhadap kinerja karyawan pada SPBU yang berbasis islami di Semarang ini?. Sedangkan pertanyaan penelitian ini adalah (a) Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami terhadap motivasi kerja islami karyawan, (b) Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan islami, budaya organisasi islami dan motivasi kerja islami terhadap kinerja islami karyawan. Obyek penelitian ini adalah karyawan pada SPBU yang berbasis islami di Semarang.

Metode penarikan sampel menggunakan teknik purposive sampling artinya pengambilan sampel peneliti dalam menentukan jumlah sampel, berdasarkan masa kerja karyawan di atas 1 tahun.

Berikutnya, gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja islami karyawan, artinya apabila gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami meningkat maka motivasi kerja islami karyawan juga akan meningkat. Kemudian gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami melalui motivasi kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja islami karyawan, artinya apabila gaya kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami melalui motivasi kerja islami meningkat maka hal itu akan meningkatkan kinerja islami karyawan. Variabel motivasi kerja islami terbukti sebagai variabel *intervening* dengan mediasi gaya kepemimpinan islami, budaya organisasi islami terhadap kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamiin, dengan mengucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, berkah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun penelitian skripsi dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN BUDAYA ORGANISASI ISLAMI TERHADAP KINERJA ISLAMI KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DI SPBU YANG BERBASIS ISLAMI SEMARANG TAHUN 2018)”**.

Penulisan penelitian skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan wisuda program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak, penelitian skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan ketulusan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu selama proses penyelesaian usulan penelitian skripsi ini, terutama kepada :

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Bapak Ardian Adhitama, Dr. H. SE. MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

3. Bapak Abdul Hakim, Dr. H. MSI selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta memberikan bimbingan dan pengarahan selama masa penulisan penelitian Skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen, beserta seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah banyak memberikan ilmu dan pengetahuan yang tak ternilai harganya bagi penulis.
5. Terimakasih kepada orang tua saya dan adik saya serta seseorang yang memberikan motivasi dan semangat buat saya arja sifaiyah dan tak lupa juga Teman-temanku arifin, khitam, iwan, toni, dani, rais, desta, arif, cahya
6. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan. Semoga karya kecil ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 13 juli 2018



Agus Pujianto