

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Kinerja SDM	9
2.1.1.1. Pengertian Kinerja.....	9

2.1.1.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.1.3.	Indikator Kinerja SDM	12
2.1.2.	Kepuasan terhadap Pekerjaan Itu Sendiri (<i>Work it Self</i>).....	13
2.1.2.1.	Pengertian <i>Work it Self</i>	13
2.1.2.2.	Teori – teori <i>Work it self</i>	14
2.1.2.3.	Faktor yang Mempengaruhi Work it Self	15
2.1.2.4.	Indikator <i>Work it self</i>	16
2.1.3.	Kepemimpinan Transformasional	16
2.1.3.1.	Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	16
2.1.3.2.	Unsur-unsur Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.1.3.3.	Indikator Kepemimpinan Transformasional	18
2.1.4.	Kualitas Komunikasi	19
2.1.4.1	Pengertian Kualitas Komunikasi.....	19
2.1.4.2	Unsur-Unsur Kualitas Komunikasi	20
2.1.4.3	Indikator Kualitas Komunikasi	20
2.2.	Pengembangan Hipotesis	21
2.2.1.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Work it self</i>	21
2.2.2.	Pengaruh Kualitas Komunikasi Terhadap <i>Work it Self</i>	22
2.2.3.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja SDM	22
2.2.4.	Pengaruh Kualitas Komunikasi Terhadap Kinerja SDM	23
2.2.5.	Pengaruh Work it Self Terhadap Kinerja SDM	24

2.3. Kerangka Pemikiran.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1. Jenis Penelitian.....	27
3.2. Populasi dan Pengambilan Sampel	27
3.2.1. Populasi	27
3.2.2. Sampel.....	27
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	29
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	30
3.5. Variabel dan Indikator.....	31
3.5.1 Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....	32
3.6. Uji Instrument Penelitian	33
3.6.1 Validitas dan Reliabilitas	33
3.6.1.1 Uji Validitas	33
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	34
3.7. Uji Asumsi Klasik	34
3.7.1 Uji Normalitas	34
3.7.2 Uji Multikolinearitas	34
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.8. Teknik Analisis	35
3.8.1. Deskriptif Variabel Kualitatif.....	35
3.8.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.8.3. Uji Koefisien Determinasi.....	36
3.8.4. Pengujian Hipotesis.....	37
3.8.5. Uji <i>Intervening</i>	37

3.8.6. Menguji pengaruh tidak langsung kepemimpinan transformasional terhadap kinerja SDM melalui <i>work it self</i>	38
3.8.7. Menguji pengaruh tidak langsung kualitas komunikasi terhadap kinerja SDM melalui <i>work it self</i>	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Deskripsi Penelitian	40
4.1.1 Gambaran Umum Responden	40
4.1.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	42
4.1.3 Uji Instrumen.....	48
4.2 Uji Asumsi Klasik	50
4.3 Metode <i>Path Analysis</i>	53
4.3.1 Persamaan Regresi	53
4.3.2 Pengujian Hipotesis.....	56
4.3.3 Uji Koefisien Determinasi.....	58
4.3.4 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	59
4.4 Pembahasan.....	62
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Work It Self</i>	62
4.4.2 Pengaruh Kualitas Komunikasi terhadap <i>Work It Self</i>	63
4.4.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja SDM	64
4.4.4 Pengaruh Kualitas Komunikasi terhadap Kinerja SDM	66
4.4.5 Pengaruh <i>Work It Self</i> terhadap Kinerja SDM	67
4.4.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	67

BAB V PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran.....	71
5.3 Implikasi Manajerial	71
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	72
5.5 Agenda Penelitian Mendatang	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

No.		Halaman
Tabel 1.1.	Data Ekspor Hasil Perikanan Tahun 2014-2017 (dalam satuan ton).....	2
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	40
Tabel 4.2	Umur Responden	41
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden	41
Tabel 4. 4	Masa Kerja Responden	42
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang Kepemimpinan Transformasional	43
Tabel 4.6.	Tanggapan Responden Tentang Kualitas Komunikasi	45
Tabel 4.7.	Tanggapan Responden Tentang <i>Work it Self</i>	46
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Kinerja SDM	47
Tabel 4.9	Uji Validitas Variabel	49
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas Variabel	50
Tabel 4.11	Uji Normalitas Data.....	50
Tabel 4. 12	Uji Multikolonieritas.....	51
Tabel 4.13	Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejer).....	53
Tabel 4.14	Persamaan I.....	53
Tabel 4.15	Persamaan Regresi II	54
Tabel 4.16	Uji Koefisien Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	25
Gambar 3.1 Pengaruh antara Variabel Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja SDM melalui <i>Work it Self</i>	38
Gambar 3.2 Pengaruh antara Variabel Kualitas Komunikasi dan Kinerja SDM melalui <i>Work it Self</i>	39
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	52
Gambar 4.2. Analisis Jalur Antar Variabel Penelitian	59
Gambar 4.3 Mediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Work It Self</i> menuju ke Kinerja SDM.....	60
Gambar 4.4 Mediasi Pengaruh Kualitas Komunikasi terhadap <i>Work It Self</i> menuju ke Kinerja SDM.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian.....	83
Lampiran 3. Hasil Olah Data Statistik dengan SPSS	87