

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja SDM	8
2.2 Pembelajaran organisasi	11
2.3 Human capital.....	14
2.4 Modal sosial.....	16

2.5	Hubungan antar variabel	22
2.5.1	Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap human capital	22
2.5.2	Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap modal sosial	23
2.5.3	Pengaruh human capital terhadap modal sosial.....	24
2.5.4	Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kinerja SDM.....	25
2.5.5	Pengaruh human capital terhadap kinerja SDM.....	26
2.5.6	Pengaruh modal social terhadap kinerja SDM	27
2.6	Kerangka berpikir	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	30
3.2	Populasi dan Sampel.....	30
3.3	Metode pengumpulan data.....	32
3.4	Jenis dan sumber data	33
3.5	Variabel penelitian dan definisi operasional	34
3.6	Uji instrument	35
3.7	Metode Analisis Data	36
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	36
3.7.2	Uji asumsi klasik	37
3.7.3	Path analysis	39
3.7.4	Pengujian hipotesis	40
3.7.5	Uji sobel test	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	42
-----	----------------------------------	----

4.1.1	Karakteristik responden.....	42
4.1.2	Uji instrumen.....	46
4.1.3	Analisis deskriptif variabel.....	49
4.2	Uji asumsi klasik.....	56
4.3	Metode path analysis.....	59
4.3.1	Persamaan regresi.....	59
4.3.2	Pengujian hipotesis.....	62
4.3.3	Uji sobel test.....	67
4.4	Pembahasan.....	73
4.4.1	Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap human capital	73
4.4.2	Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap modal social	75
4.4.3	Pengaruh human capital terhadap modal sosial.....	77
4.4.4	Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kinerja SDM	78
4.4.5	Pengaruh human capital terhadap kinerja SDM.....	80
4.4.6	Pengaruh modal social terhadap kinerja SDM.....	81
4.4.7	Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	82

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran.....	87
5.3	Keterbatasan dan agenda penelitian mendatang.....	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Data target dan realisasi..... 3
Tabel 3.1	Definisi operaisonal dan pengukuran variabel 34
Tabel 4.1	Karakteristik responden 43
Tabel 4.2	Uji validitas KMO 45
Tabel 4.3	Uji validitas indikator variabel 46
Tabel 4.4	Uji reliabilitas variabel 47
Tabel 4.5	Tanggapan responden terhadap pembelajaran organisasi 48
Tabel 4.6	Tanggapan responden terhadap human capital..... 49
Tabel 4.7	Tanggapan responden terhadap modal sosial 51
Tabel 4.8	Tanggapan responden terhadap kinerja SDM 52
Tabel 4.9	Uji normalitas data 53
Tabel 4.10	Uji multikolinieritas..... 54
Tabel 4.11	Uji heteroskedastistias 55
Tabel 4.12	Hasil persamaan regresi pembelajaran organisasi terhadap human capital 55
Tabel 4.13	Persamaan regresi pembelajaran organisasi dan human capital terhadap modal sosial 56
Tabel 4.14	Persasmaan regresi pembelajaran organisasi, human capital dan modal social terhadap kinerja SDM 57
Tabel 4.15	Uji F test 61
Tabel 4.16	Koefisien determinasi 62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4.1 Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap human capital menuju modal social.....	63
Gambar 4.2 Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap human capital menuju ke kinerja SDM	64
Gambar 4.3 Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap modal social menuju ke kinerja SDM	65
Gambar 4.4 Pengaruh human capital terhadap modal social menuju ke kinerja SDM	66