

DAFTAR PUSTAKA

- Andrawina, Luciana, dkk 2008. Hubungan antara knowledge sharing capability, absorptive capacity dan mekanisme formal: Studi kasus industri teknologi informasi dan komunikasi di Indonesia. *Jurnal teknik industri Vol. 10 No. 2 Hal. 158-170*
- Armanu Fatchur Rohman dan Mandayanti. 2011. Pengaruh pemberdayaan psikologi dan komitmen afektif terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal Aplikasi manajemen Vol. 1 No. 1.ISSN :1693-5341*
- Bontis, N., Keovv, W.C.C. and Richardson, S. 2002. "Intellectual Capital and Business Performance in Malaysian Industries." *Journal o f Intellectual Capital 1, no.1*
- Christa, Usup Riassy, 2013. Peran human capital dan structural capital dalam meningkatkan kinerja organisasi (suatu kajian konseptual). *Jurnal Sains Manajemen, Vol. 1 No.1 ISSN : 2302-1411*
- Che Rose, R., Kumar, N. and Ong, G.P. 2009. The Effect of Organizational Learning on Organi-zational Commitment, Job Satisfaction and Working Performance. *The Journal of Applied Business Research, 25(6)*
- Coleman, J. 2005. *Social Capital in the Creation of Human Capital*. Cambridge Mass: Harvard University Press
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenhallindo, Jakarta
- Endri, 2016. Peran human capital dalam meningkatkan kinerja perusahaan : suatu tinjauan teoritis dan empiris. *Jurnal Ilmu dan Budaya. Vol. 1 No. Hal. 2342-2356*
- Ferdinand, Augusty. 2009. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang, BP.UNDIP
- Fukuyama F. 1999. "Social Capital and the Global Economy". *Foreign Affairs*, Vol 74 No 5, pp.89–97
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Greenberg, J., & Baron, R. 2003. *Behavior in Organization (fivth edition)*. New Jersey : Prentice Hall
- Handoko, T. Hani, 2012. *Organisasi Perusahaan, Teori, Struktur dan Perilaku*, BPFE, Yogyakarta
- Husammi, Endo W.2008. Pengaruh komitmen afektif dan human capital terhadap kinerja SDM dengan knowledge sharing sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekobis, Vol. 2 No. 1*

- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*, Edisi pertama, BPFE. Yogyakarta
- Indriasari, Ika. 2013. Pengaruh komitmen afektif, persepsi saling ketergantungan tugas dan keterlibatan kerja terhadap sharing pengetahuan pada auditor. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 10 No. 2
- Lopez, S.P., Peon, J.M.M., and Ordas, C.J.V. 2005. Human resource practices, organizational learning and business performance. *Human Resource Development International* 8(2), 147–164.
- Makrufah, Siti, 2011, Pengaruh budaya, pembelajaran organisasi terhadap kinerja karyawan Hotel Bumi Surabaya, *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektor publik (JAMBSP)*. ISSN 1829-9857
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta. Jakarta
- Marzuki, 2012, *Metodologi Riset*, BPFE UII, Yogyakarta
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep & Aplikasi*, Badan Penerbit UNDIP. Semarang
- Mathis & Jackson, Fred N., 2006. *Administration of Public Education Fourth Edition : A Source Book for The Leadership and Management of Education Instituion*, Harper & Row Publisher. New York
- Mowday, R.T., Steers, R.M. & Porter, L.W. 1979. The Measurement of organizational commit-ment. *Journal of Vocational Behavior*, 14:224-227.
- Muchiri, 2012. *Komitmen afektif dalam organisasi yang dipengaruhi knowledge sharing dan kinerja organisasi*. Jurnal manajemen dan kewirausahaan. Vol. 14 No. 2 hal. 109-117
- Putnam R, 1995. Bowling Alone: America's Declining Social Capital. *Journal of Democracy*.
- Robbins, Stephen P dan Judge., 2007. *Perilaku Organisasi : Konsep – Kontroversi – Aplikasi*, Jilid 2. PT. Prehallindo, Jakarta
- Rachmawati, D., F. Wulani, dan C. E. Susilowati. 2014. "Intellectual Capital dan Kinerja Bisnis: Studi Empiris pada Industri di Indonesia", *Seminar Internasional Management and Research Conference*, Sanur Beach Bali Hotel,
- Rachmawati, D., dan F. Wulani. 2014. "Human Capital dan Kinerja Dareah: Studi Kasus di Jawa Timur", *Penelitian APTIK*, April: 1-73 FE-Universitas Indonesia, Agustus: 1-21

- Riduwan, 2009. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Alfabeta, Bandung
- Ressya, Rezakhi 2014. *Pengaruh pembelajaran organisasi, terhadap kinerja dengan kompetensi sebagai mediasi*. Jurnal Manajemen. Vol. 1 No.1
- Robbins, Stephen P., 2012, *Perilaku Organisasi : Konsep – Kontroversi – Aplikasi*, Jilid 2, PT. Prehallindo, Jakarta
- Sabir, M. S., Sohail, A., & Khan, M. A. 2011. Impact of Leadership Style on Organization Commitment : In A Mediating Role of Employee Values. *Journal of Economics and Behavioral Studies*. Vol. 3. No. 2. Hal. 145-152.
- Sangkala 2006. *Intellectual Capital Management: Strategi Baru Membangun Daya Saing Perusahaan*. Edisi Pertama, Penerbit Ikatan Penerbit Indonesia DKI Jakarta. ISBN: 979-3274-29-8.
- Sange, Peter, M. 2012. *The Fifth Discipline: The Art and Practice of Learning Organization*. Random House, Australia
- Schermerhon. 2005. *Management, 8th edition*. USA: John Wiley & Sons, Inc
- Schwandt, D.R., and Marquardt, M.J. 2000. *Organizational learning: From worldclass theories to global best practices*. St. Lucie Press.
- Shafiq, M., Zia-ur-Rehman, D., & Rashid, M. 2013. Impact of Compensation, Training and Development and Supervisory Support on Organizational Commitment. *Compensation & Benefits Review*, 45(5), pp. 278-285.
- Shanker, M. 2013. Organizational Commitment and Employees Intention to Stay in Indian Companies: Factor Analytical Approach. *Journal of Psychosocial Research*, 8(2), pp. 199-208.
- Simamora, Henry, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta
- Sugiyono, 2012. *Metodologi Penelitian*, Alfa Beta, Jakarta
- Syamni, Ghazali, 2010. *Profitl social capital suatu kajian literatur*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) Vol. 17 No. 2 ISSN 1412-3126 Hal. 174-182
- Umar, Husein, 2012. *Metodologi Penelitian : Aplikasi dalam Pemasaran*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Uniati, Monica ida, 2014. Learning organization, komitmen pada organisasi, kepuasan kerja, efektivitas penerapan sistem ISO dan dampaknya terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Manajemen Pemasaran*. Vol. 8, No. 1

- Vincent Rousseau and Caroline Aube. 2010. Social Support at Work and Affective Commitment to the Organization: The Moderating Effect of Job Resource Adequacy and Ambient Conditions. *The Journal of Social Psychology*, 2010,150(4), 321–340
- Widjajanti, Kesi dan Widodo, 2014, Pengembangan inovasi organisasi berbasis human capital, sharing knowledge sharing dan pemebelajaran organisasi. *Ekobis Vol 15 No 1 Hal 86-101*
- Widodo, 2009. Model pengembangan human capital dalam konteks modal social, Benefit Jurnal Manajemen dan *Bisnis Volume 13 No. 2 Hal. 88-106*
- Wirawan, 2008. Pengaruh modal sosial dan komitmen afektif terhadap kinerja. *ISSN 1412-1700, Vol. 12 No.3*
- Yosna, Jaya Edy, dkk. 2013. Pengaruh modal social dan budaya organisasi terhadap kinerja tenaga medis. *Jurnal Pharmacon Unsrat Vol. 2 No. 03 ISSN 2302-2493*
- Zainun, A. 2014. Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Bisnis. Volume 12 No.1. Januari*