

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat dan Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori	8
2.1.1 Kinerja sumber daya manusia.....	8
2.1.2 Keadilan organisasi	10
2.1.3 Kepuasan kerja.....	12
2.1.4 Komitmen organisasi	15

2.1.5	Kualitas kehidupan kerja.....	16
2.2	Hubungan antar variabel	18
2.2.1	Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja ..	18
2.2.2	Pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi	19
2.2.3	Pengaruh keadilan organisasi terhadap kualitas kehidupan kerja.....	20
2.2.4	Pengaruh keadilan organisasi terhadap kinerja SDM	21
2.2.5	Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja SDM	22
2.2.6	Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja SDM...	22
2.2.7	Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja SDM	23
2.3	Kerangka berpikir.....	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	26
3.2	Populasi dan Sampel	26
3.3	Jenis dan sumber data.....	28
3.4	Teknik pengumpulan data	28
3.5	Definisi operasional	29
3.6	Uji validitas dan reliabilitas	30
3.7	Metode Analisis Data	32
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	32
3.7.2	Uji asumsi klasik.....	32
3.7.3	Path analysis.....	34
3.7.4	Pengujian hipotesis	35
3.7.5	Uji Intevening.....	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Penelitian	39
4.1.1 Karakteristik responden	39
4.1.2 Uji instrumen.....	42
4.1.3 Uji asumsi klasik.....	44
4.2 Teknik analisis data.....	47
4.2.1 Analisis deskriptif variabel	47
4.2.2 Path analysis.....	56
4.2.2.1 Hasil persamaan regresi	57
4.2.2.2 Pengujian hipotesis	60
4.2.2.3 Koefisien determinasi.....	63
4.2.3 Pengaruh langsung, tidak langsung dan pengaruh total ..	64
4.3 Pembahasan.....	66
4.3.1 Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja ..	66
4.3.2 Pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasil	68
4.3.3 Pengaruh keadilan organisasi terhadap kualitas kehidupan kerja	69
4.3.4 Pengaruh keadilan organisasi terhadap kinerja SDM	71
4.3.5 Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja SDM	73
4.3.6 Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja SDM...	74
4.3.7 Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja SDM.....	75

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	77
5.2 Implikasi manajerial.....	79
5.3 Keterbatasan dan agenda penelitian selanjutnya	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Data target dan realisasi 3
Tabel 3.1	Definisi operasional dan pengukuran variabel 29
Tabel 4.1	Jenis kelamin responden 39
Tabel 4.2	Umur Responden..... 40
Tabel 4.3	Pendidikan Responden 41
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden 42
Tabel 4.5	Uji validitas indikator variabel penelitian 43
Tabel 4.6	Uji reliabilitas variabel penelitian 44
Tabel 4.7	Normalitas data 44
Tabel 4.8	Uji multikolinieritas 45
Tabel 4.9	Uji heteroskedastisitas..... 46
Tabel 4.10	Rentang skala variabel 47
Tabel 4.11	Tanggapan responden terhadap keadilan organisasi 48
Tabel 4.12	Rentang skala variabel 49
Tabel 4.13	Tanggapan responden terhadap kepuasan kerja..... 50
Tabel 4.14	Tanggapan responden terhadap komitmen organisasi 51
Tabel 4.15	Rentang skala variabel 53
Tabel 4.16	Tanggapan responden terhadap kualitas kehidupan kerja..... 53
Tabel 4.17	Rentang skala variabel 54-55
Tabel 4.18	Tanggapan responden terhadap kinerja SDM 55
Tabel 4.19	Rangkuman hasil persamaan regresi pengaruh tidak langsung..... 57
Tabel 4.20	Rangkuman hasil persamaan regresi pengaruh langsung..... 58
Tabel 4.21	Uji koefisien determinasi 63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
------------------------------------	----