

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *human capital* terhadap kinerja SDM dengan kreatifitas karyawan dan *knowledge sharing behavior* sebagai variabel intervening pada PT. Jamkrida Jateng. Populasi yang digunakan adalah keseluruhan karyawan PT. Jamkrida Jateng sebesar 108 karyawan. Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner diperoleh jumlah sampel sebesar 98 responden. Alat analisisnya adalah path analysis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa *human capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreatifitas karyawan dan *knowledge sharing behavior*. *Human capital*, kreatifitas karyawan dan *knowledge sharing behavior* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Kreatifitas karyawan mampu menjadi variabel intervening antara *human capital* terhadap kinerja SDM. *Knowledge sharing behavior* mampu menjadi variabel intervening antara *human capital* terhadap kinerja SDM, artinya semakin perusahaan dapat memanfaatkan dan mengembangkan pengetahuan, kompetensi dan keterampilan karyawan dengan baik, maka karyawan memiliki kesempatan yang luas dalam menyampaikan pendapat, ide, kritikan, dan komentarnya kepada anggota lainnya sehingga tentu akan berdampak pada pencapaian kinerja karyawan secara maksimal

**Kata Kunci :** *Human capital*, kreatifitas karyawan, *knowledge sharing behavior* dan kinerja SDM

## **ABSTRACT**

This study aims to analyze the influence of human capital on HR performance with employee creativity and knowledge sharing behavior as an intervening variable at PT. Jamkrida Jateng. The population used is all employees of PT. Jamkrida Jateng is 108 employees. Based on the results of questionnaires, there were 98 respondents. The analytical tool is path analysis, where previously validity and reliability tests and classical assumptions were tested.

The test results show that human capital has a positive and significant effect on employee creativity and knowledge sharing behavior. Human capital, employee creativity and knowledge sharing behavior also have a positive and significant effect on HR performance. Employee creativity can be an intervening variable between human capital and HR performance. Knowledge sharing behavior can be an intervening variable between human capital and HR performance, meaning that more companies can utilize and develop their knowledge, competencies and skills well, then employees have wide opportunities to express their opinions, ideas, criticisms and comments to other members so that certainly will have an impact on achieving maximum employee performance.

**Keywords:** Human capital, employee creativity, knowledge sharing behavior and HR performance